女性活躍推進法第 21 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

①　女性職員の採用割合（令和４年４月２日から令和５年４月１日まで）

職　種	採用人数	うち女性の採用人数	女性割合
一般行政職等	94	57	60.6 %
栄養士	3	3	100.0 %
技術職	11	1	9.1 %
消防吏員	13	1	7.7 %
保育士	30	29	96.7 %
保健師・看護師	6	6	100.0 %
幼稚園教諭	2	2	100.0 %
技能労務職	1	0	0.0 %
合計	160	99	61.9 %

※採用実績のある職員のまとまりのみを記載。

※特別職、再任用フルタイム職員、再任用短時間職員、短時間任期付職員、会計年度任用職員を除く。

②　職員の女性割合（令和５年４月１日現在）

職　種	職員人数	うち女性の職員人数	女性割合
一般行政職等	1,631	663	40.6 %
栄養士	35	34	97.1 %
技術職	308	40	13.0 %
消防吏員	509	32	6.3 %
保育士	307	297	96.7 %
保健師・看護師	124	122	98.4 %
幼稚園教諭	40	38	95.0 %
技能労務職	156	40	25.6 %
合計	3,110	1,266	40.7 %

※特別職、再任用短時間職員、短時間任期付職員、会計年度任用職員を除く。

③　職員の育児休業の取得率（男女別）（令和４年度）

性別	取得対象者数	取得者数	取得率
男性	67	27	40.30 %
女性	33	33	100.00 %

※特別職、会計年度任用職員を除く。

職員の育児休業の取得期間の分布状況（男女別）（令和４年度）

性別	職　種	取得期間				
		1 月以下	1 月超 3 月以下	3 月超 6 月以下	6 月超 12 月以下	12 月超
男性	一般行政職等	11	5	3	2	4
	栄養士	0	0	0	0	0
	技術職	0	0	0	0	0
	消防吏員	2	0	0	0	0
	保育士	0	0	0	0	0
	保健師・看護師	0	0	0	0	0
	幼稚園教諭	0	0	0	0	0
	技能労務職	0	0	0	0	0
女性	一般行政職等	0	0	0	6	13
	栄養士	0	0	0	0	0
	技術職	0	0	0	2	1
	消防吏員	0	0	0	0	0
	保育士	0	0	0	2	4
	保健師・看護師	0	0	0	1	3
	幼稚園教諭	0	0	0	0	1
	技能労務職	0	0	0	0	0

※特別職、会計年度任用職員を除く。

④　**男性職員の「配偶者出産休暇」の取得率（全体率）（令和４年度）**

取得対象者数	取得者数	取得率
67	64	95.52 %

※特別職、会計年度任用職員を除く。

男性職員の「配偶者出産休暇」の合計取得日数の分布状況（令和４年度）

取得者数	合計取得日数				
	１日	２日	３日	４日	５日
64	4	4	2	7	47

※特別職、会計年度任用職員を除く。

⑤　**男性職員の「育児参加休暇」の取得率（全体率）（令和４年度）**

取得対象者数	取得者数	取得率
67	47	70.15%

※特別職、会計年度任用職員を除く。

男性職員の「育児参加休暇」の合計取得日数の分布状況（令和４年度）

取得者数	合計取得日数				
	１日	２日	３日	４日	５日以上
47	0	3	2	4	38

※特別職、会計年度任用職員を除く。

※「育児参加休暇」は同時に出産した子が１名増える毎に２日追加付与となる（合計取得日数５日以上のうち１名は７日取得）。

⑥　**職員の年次休暇の平均取得日数（令和４年度）**

取得日数
12.6 日

※特別職、再任用フルタイム職員、再任用短時間職員、短時間任期付職員、会計年度任用職員を除く。

⑦　管理職（主幹級以上）の女性職員の割合（全体）（令和４年４月１日現在）

管理職（主幹級以上）の職員数	うち女性の職員人数	女性割合
452	105	23.2 %

※特別職、消防局、再任用短時間職員、短時間任期付職員、会計年度任用職員を除く。

⑧　管理監督職等の女性職員の割合（役職段階別）（令和４年４月１日現在）

役職段階	職員人数	うち女性の職員人数	女性割合
部長級（部長・局長など）・次長級（次長・参事など）	51	4	7.8 %
課長級（課長・副参事・担当室長など）	134	21	15.7 %
主幹級（主幹・園長など）	267	80	30.0 %
副主幹	870	408	46.9 %

※特別職、消防局、再任用短時間職員、短時間任期付職員、会計年度任用職員を除く。

令和4年度　職員の給与の男女の差異の情報公表

１．全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 （男性の給与に対する女性の給与の割合）
①任期の定めのない常勤職員	88.9%
②任期の定めのない常勤職員以外の職員	92.2%
③全職員	68.6%

２．「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

※地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

役職段階	男女の給与の差異 （男性の給与に対する女性の給与の割合）
部長級・次長級	97.3%
課長級	97.0%
主幹級	97.5%
副主幹級	93.8%

３．勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 （男性の給与に対する女性の給与の割合）
３６年以上	87.0%
３１～３５年	92.8%
２６～３０年	91.2%
２１～２５年	85.8%
１６～２０年	89.0%
１１～１５年	88.5%
６～１０年	90.5%
１～５年	91.0%

※　勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。