

職員アンケート単純集計報告

平成25年9月4日～9月18日実施

※ 対象者 3,244(平成25年9月1日現在)
 対象は、部次長等含む正規職員
 (再任用職員及び定数外職員は除く)
 内訳 男性 1,964人、女性 1,280人

性別	回答(人)	率(%)
男性	1,015	62.4%
女性	612	37.6%
合計	1,627	

		合 計
Q1	回答数	1,627
性別	1 男	1,015 62.4%
	2 女	612 37.6%

		合 計	男	女
Q2	回答数	1,627 100.0%	1,015	612
年代	1 10～20代	215 13.2%	142 14.0%	73 11.9%
	2 30代	292 17.9%	185 18.2%	107 17.5%
	3 40代	520 32.0%	313 30.8%	207 33.8%
	4 50代以上	600 36.9%	375 36.9%	225 36.8%

		合 計	男	女
Q3	回答数	1,627 100.0%	1,015	612
職種	1 一般行政職(事務)	614 37.7%	414 40.8%	200 32.7%
	2 一般行政職(建築、土木、電気等)	104 6.4%	89 8.8%	15 2.5%
	3 専門職(保健師、栄養士、保育士、幼稚園教諭、司書等)	377 23.2%	22 2.2%	355 58.0%
	4 消防職	449 27.6%	430 42.4%	19 3.1%
	5 現業職(自動車運転手、作業員、調理員、用務員、電話交換手等)	83 5.1%	60 5.9%	23 3.8%

		合 計	男	女
Q4	回答数	1,627 100.0%	1,015	612
職位	1 主事補・技師補	84 5.2%	45 4.4%	39 6.4%
	2 主事・技師	143 8.8%	89 8.8%	54 8.8%
	3 主任・業務主任	242 14.9%	160 15.8%	82 13.4%
	4 主査・業務主査	338 20.8%	238 23.4%	100 16.3%
	5 副主幹	501 30.8%	214 21.1%	287 46.9%
	6 主幹・園長	193 11.9%	152 15.0%	41 6.7%
	7 課長・参事以上	126 7.7%	117 11.5%	9 1.5%

		合 計	男	女
Q5	回答数	1,627 100.0%	1,015	612
婚姻	1 未婚	453 27.8%	255 25.1%	198 32.4%
	2 既婚(共働き)	767 47.1%	383 37.7%	384 62.7%
	3 既婚(共働きではない)	407 25.0%	377 37.1%	30 4.9%

		合 計	男	女
Q6	回答数	1,627 100.0%	1,015	612
末子の状況	1 就学前	225 13.8%	166 16.4%	59 9.6%
	2 小学生	216 13.3%	141 13.9%	75 12.3%
	3 中学生以上	579 35.6%	359 35.4%	220 35.9%
	4 いない	607 37.3%	349 34.4%	258 42.2%

		合 計	男	女
Q7	回答数	1,627 100.0%	1,015	612
介護・介助	1 いる	263 16.2%	143 14.1%	120 19.6%
	2 いない	1,364 83.8%	872 85.9%	492 80.4%

		合 計		男		女	
Q8	回答数	1,627	100.0%	1,015		612	
「夫は外で働き、妻は家を守る方がよい」について	1 賛成	97	6.0%	83	8.2%	14	2.3%
	2 どちらかといえば賛成	388	23.8%	319	31.4%	69	11.3%
	3 どちらかといえば反対	405	24.9%	205	20.2%	200	32.7%
	4 反対	272	16.7%	118	11.6%	154	25.2%
	5 わからない	465	28.6%	290	28.6%	175	28.6%

		合 計		男		女	
Q9	回答人数	1,627	100.0%	1,015		612	
職場について	1 男性が非常に優遇されている	22	1.4%	9	0.9%	13	2.1%
	2 どちらかといえば男性が優遇されている	246	15.1%	114	11.2%	132	21.6%
	3 男女平等に働ける職場である ⇒Q11	735	45.2%	494	48.7%	241	39.4%
	4 どちらかといえば女性が優遇されている	149	9.2%	130	12.8%	19	3.1%
	5 女性が非常に優遇されている	46	2.8%	45	4.4%	1	0.2%
	6 わからない ⇒Q11へ	429	26.4%	223	22.0%	206	33.7%

		合 計		男		女	
Q9で「男女どちらか一方が優遇されている」と回答した人への質問							
Q10	回答人数 実	464		296		168	
性別による差を感じる分野(複数選択可)	1 昇任	141	30.4%	67	22.6%	74	44.0%
	2 仕事の分担	298	64.2%	218	73.6%	80	47.6%
	3 能力発揮の機会	147	31.7%	68	23.0%	79	47.0%
	4 情報の伝達	73	15.7%	20	6.8%	53	31.5%
	5 その他	33	7.1%	25	8.4%	8	4.8%

* 回答した実人数中の割合

		合 計		男		女	
Q11	回答人数	1,627	100.0%	1,015		612	
男性職員の育児休業取得について	1 賛成	795	48.9%	455	44.8%	340	55.6%
	2 どちらかといえば賛成	441	27.1%	287	28.3%	154	25.2%
	3 どちらともいえない	338	20.8%	228	22.5%	110	18.0%
	4 どちらかといえば反対	42	2.6%	36	3.5%	6	1.0%
	5 反対	11	0.7%	9	0.9%	2	0.3%

		合 計		男		女	
Q12	回答人数	1,627	100.0%	1,015		612	
介護休暇の取得について	1 賛成	1,069	65.7%	622	61.3%	447	73.0%
	2 どちらかといえば賛成	388	23.8%	263	25.9%	125	20.4%
	3 どちらともいえない	160	9.8%	122	12.0%	38	6.2%
	4 どちらかといえば反対	7	0.4%	6	0.6%	1	0.2%
	5 反対	3	0.2%	2	0.2%	1	0.2%

		合 計		男		女	
Q13	回答人数 実	1,614	99.2%	1,006	99.1%	608	99.3%
介護休暇取得者や男性の育児休業取得者が少ない理由(複数選択可)	1 業務が繁忙であるため	918	56.4%	552	54.4%	366	59.8%
	2 制度を知らないため	162	10.0%	117	11.5%	45	7.4%
	3 職場が両休暇を取得しにくい雰囲気であるため	811	49.8%	448	44.1%	363	59.3%
	4 仕事を休むことによる経済的な負担が大きい	556	34.2%	313	30.8%	243	39.7%
	5 昇給や昇任に影響するため	356	21.9%	176	17.3%	180	29.4%
	6 年次休暇を利用したため	294	18.1%	197	19.4%	97	15.8%
	7 その他	107	6.6%	58	5.7%	49	8.0%
	8 無回答 実	13	0.8%	9	0.9%	4	0.7%

		合 計		男		女	
Q14	回答人数	1,627	100.0%	1,015		612	
管理職になりたいと思うか	1 思う ⇒Q16へ	238	14.6%	214	21.1%	24	3.9%
	2 思わない	658	40.4%	269	26.5%	389	63.6%
	3 わからない ⇒Q16へ	438	26.9%	285	28.1%	153	25.0%
	4 すでに管理職 ⇒Q16へ	293	18.0%	247	24.3%	46	7.5%

Q14で「思わない」と回答した人への質問		合 計		男		女	
Q15	回答人数	648		260		388	
管理職を希望しない理由	1 非管理職として能力を発揮したい	129	19.9%	51	19.6%	78	20.1%
	2 時間外勤務手当がなくなる	18	2.8%	14	5.4%	4	1.0%
	3 趣味の時間を大切にしたい	43	6.6%	20	7.7%	23	5.9%
	4 管理職という職責に自信がない	271	41.8%	99	38.1%	172	44.3%
	5 職責と管理職手当との額が見合わない	28	4.3%	19	7.3%	9	2.3%
	6 試験制度に抵抗がある	39	6.0%	30	11.5%	9	2.3%
	7 育児や介護等の家庭の事情がある	63	9.7%	10	3.8%	53	13.7%
	8 家事がある	26	4.0%	3	1.2%	23	5.9%
	9 その他	31	4.8%	14	5.4%	17	4.4%
* Q14で「思わない」と回答したが無回答25名(男性17名、女性8名)あり							

* 回答人数中の割合

		合 計		男		女	
Q16	回答人数	1,606	98.7%	997	98.2%	609	99.5%
職員として できること (複数選択可)	1 審議会委員に占める女性委員割合を増やす	102	6.3%	68	6.7%	34	5.6%
	2 女性管理職を増やすための意識啓発や職場環境づくりに努める	309	19.0%	177	17.4%	132	21.6%
	3 企画・立案の際に、女性の視点など多様な視点を取り入れる	457	28.1%	273	26.9%	184	30.1%
	4 ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)を意識して仕事に取り組む	828	50.9%	462	45.5%	366	59.8%
	5 男女を問わず、育児休業や介護休暇など必要な休暇が取りやすい環境づくりに努める	1,056	64.9%	664	65.4%	392	64.1%
	6 その他	28	1.7%	19	1.9%	9	1.5%
	7 無回答	21	1.3%	18	1.8%	3	0.5%