


～男女共同参画であなたもわたしもハッピーに～  
ウィズレター

2020年  
6月  
42号

発行 市川市 総務部 多様性社会推進課  
市川市市川 1-24-2 電話 047-322-6700

市川市男女共同参画センター **ウィズ** 

男女共同参画センター（愛称 ウィズ）は、性別にかかわらず対等な立場であらゆる活動に参画し、喜びも責任も分かち合う男女共同参画社会の実現を目指すための拠点施設です。

愛称の“ウィズ”は、男女ともに、老いも若きもともにという意味が込められています。

◆6月23日から29日は「男女共同参画週間」です！

毎年6月23日から29日の1週間は「男女共同参画週間」です。

平成11年6月23日に公布・施行された「男女共同参画社会基本法」にちなんで男女共同参画を進めるためのさまざまな取組がこの期間に全国各地で行われます。

また、今年の男女共同参画週間のキャッチフレーズは、  
「そっか。いい人生は、いい時間の使い方なんだ。」

と「ワクワク・ライフ・バランス」です。



「男女共同参画」という言葉は実に広い分野を表していますが、現在の社会においては、様々な問題を解決するための重要な課題となっています。

今年のキャッチフレーズとなっている「時間」を通じて、男性も女性も、ひとりひとりが、自分らしい人生を実現するために、時間をどう使っていくのか、また、多様なライフキャリアの形成と選択ができる社会の実現に向けて、チャレンジしてみるとや、ワーク・ライフ・バランスをはじめ、女性の更なる社会進出などについて、皆さんもぜひこの機会に考えてみてください！

## 男女が共に育児に携わる時代、育児と仕事の両立の現状は

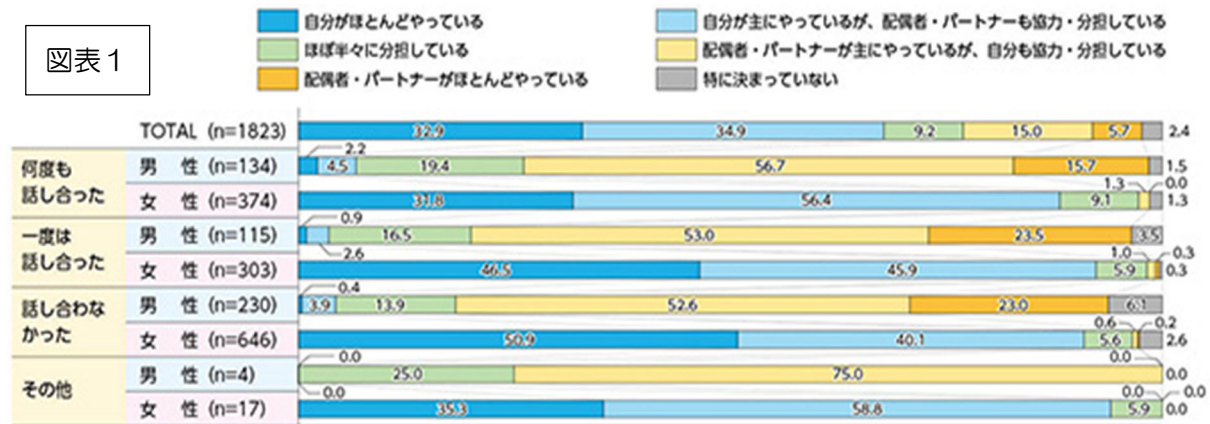
内閣府では、育児を行っている男女に対し夫婦間の育児の分担等の生活状況や職場の制度に対する評価を調査し、傾向を明らかにしました。

### (1) 個人・家庭

同一世帯の夫婦で育児の分担割合について「ほぼ半々に分担している」と回答した女性は男性の半数以下であり、夫婦間に認識の差がありました。

一方、分担について会話をしている夫婦ほど「配偶者やパートナーとほぼ半々に育児を分担できている」、「育児が生き方に良い影響を与えている」と答えています（図表1）。

また、20-39歳の若年層正社員の女性では、夫婦は対等であるべき、育児分担も半々にすべきと考えていますが、実際は夫より自身に負担が偏っていると答えています。



男女共同参画局発行 共同参画 2020年6月号より

### (2) 職場

男性は、育児と仕事の両立が困難な理由として、「職場に両立中の男性が不在である」、「職場での理解が得られにくい」、「労働時間が長い」ことを挙げています。休暇の在り方としては、男女ともに時間単位・半日単位休暇等、有給休暇を柔軟に取得できる環境が育児との両立に有効と回答しています。

育児分担が、夫より自分（妻）に偏っていると感じている正社員の女性の多くが、「育児休業（休暇）後に疲れやすくなった」と答えています。

## 育児と仕事の両立に向けて

育児をしながらも夫婦が共にキャリアを継続するには、夫婦間で育児分担に関するコミュニケーションをとること、夫婦は対等であるという意識の高い世代がキャリアを諦めることなく就労意欲を維持できること、社会全体で子育てを支援していくことが重要です。