公務員試験
対策不要

2021年度
市川市職員採用情報誌

2021 ICHIKAWA CITY CAREER INFORMATION

～ あなたの力で、新たな流れを ～

市川市では、行政手続きのデジタル化や毎日自由な環境で仕事ができるフリーアドレスの導入、
公文書のペーパーレス化、デジタルトランスフォーメーションの推進など、先進的な取り組みを行っています。
さらなる市民サービス向上のためには、変化を恐れず、積極的に新しいことに挑戦していく力・新たな流れが必要です。
市川市をより良くしたいという熱い想いをもった方を募集します。あなたの力で、新たな流れを。

ICHIKAWA CITY

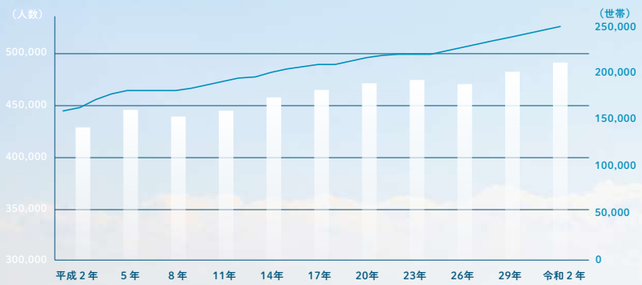
いつも新しい流れがある 市川

市川市は千葉県北西部に位置し、江戸川を隔てて東京都と隣接しています。
都心から 20 キロメートル圏内にあり、総武線、京成本線、都営新宿線、
東京メトロ東西線、北総線、武蔵野線、京葉線といった 7 路線 16 駅の鉄道網が発達し、
文教・住宅都市として発展してきました。
さらに、広域交通網として京葉道路、湾岸道路、国道 14 号などの幹線道路が
東西方向に通っており、平成 30 年には市域を南北につなぐ東京外かく環状道路が建設されました。
北部は大野・大町の台地を中心に梨栽培などの農業が盛んで、
屋敷林や斜面林など緑豊かな土地が形成されています。
中央部は、古くからの住宅地が多く、京成本線に沿った菅野、
八幡の一帯には市の木である黒松が点在し、代表的な低層住宅地の景観を形成しています。
東京湾に面した臨海部は、湾岸道路を中心に物流の拠点や工業地帯が広がっています。
市川市の歴史は古く、多数の史跡や文化財があり、近代では文化人が居を構えるなど、
伝統を守りながらも常に時代に合わせて新しい流れを取り入れながら、
持続可能な文教・住宅都市として成長をとげています。

近年、価値観やライフスタイルの多様化により、地方自治体が果たす役割はますます増えています。
人口約４９万人の市川市も、様々な市民ニーズに応えるため、
効率的で効果的な市政運営を行うことが日々求められています。
市川市をより魅力のある住み続けたいと思えるまちにするためには、
『より良くしたい』という職員の熱い想いが不可欠です。
そのような想いをもつ皆さんに是非ともチャレンジしていただきたいと思います。

面積	世帯数	人口密度	令和3年度 当初予算
56.39 km²	248,527世帯	8,692 人/km²	

人口 491,821 人
県内 3 位 （令和２年４月１日現在）



NEW CITY HALL

充実した職場環境

建物の老朽化に伴い立て替え工事を行っていた第１庁舎が令和３年全面開庁しました。庁舎には多くの部署が配置され、職員が多岐にわたる業務に従事しています。市民の方にはもちろん、職員にとっても働きやすい機能が備わっており、新しく清潔な環境で業務に従事することができます。

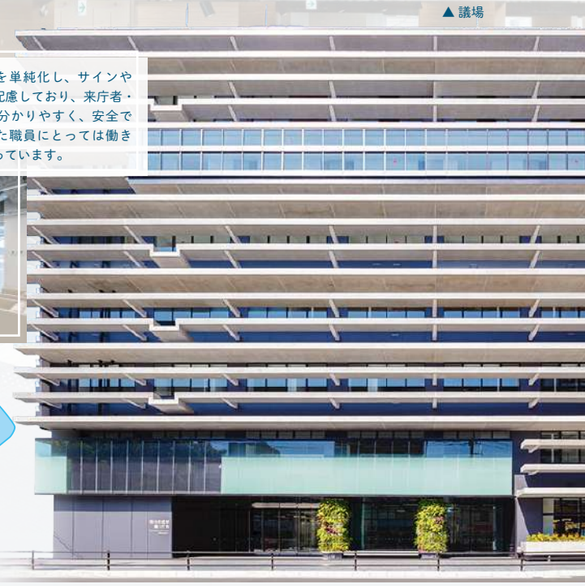
▲ 執務室

その日の仕事内容やスケジュールに合わせて働く場所を選択できるフリーアドレスを採用しているため、状況に応じた最適な働き方を日常的に意識しながら、効率的に業務を推進できます。

▲ 議場

市民の方が手続きに来庁する １・２階は便利で利用しやすい庁舎の実現のために限られた敷地を有効に活用し、できるだけワンストップで、またリラックスして手続きができるように、明るく開放的な空間となっています。

配置・動線を単純化し、サインや設備についても配慮しており、来庁者・職員全ての人に分かりやすく、安全で使いやすい、また職員にとっては働きやすい庁舎となっています。



▲ 市川市役所 第１庁舎

Interview 01

大木 龍太郎 / *Ryutarou Ooki*

行徳支所
地域整備課 主任主事
平成 28 年度入庁（事務職）

志望動機

大学卒業後、厚生労働省の外郭団体に SE として常駐し、システム開発をしていました。公共サービスのシステム開発を通じて、多くの人が自分の手掛けたシステムを活用している事にやりがいを感じていましたが、実際の利用者はどう感じているのか、何を求めているのか考えるようになりました。そこで、自分が担う仕事に対する効果や意見を直接肌で感じ、どうするべきか考え実行する事ができる仕事をしたいと思い市川市へ転職を決意しました。

現在の仕事

地域整備課では、水産振興や漁港整備などの業務を行っています。その中で私は、市の水産業を活性化させるために、水産振興を担当しています。具体的な業務は、水産振興施策の企画・立案、水産資源の管理や栽培漁業の推進、漁業協同組合の指導を行っています。

他にも、市の水産業について理解を深めてもらうために、漁業協同組合、市内鮮魚店、小中学校と連携したイベントの企画や地域イベントに参加しています。

仕事の楽しさ・やりがい

近年、漁業者は漁獲量の減少、魚価の低迷、都市化に伴う漁場環境の変化など様々な問題を抱えており、これらの課題を解決するために漁業者とともに日々努力しています。配属当初は、漁業者に話すら聞いてもらえず、仕事のやり方に苦労しましたが、漁業者からの信頼が得られ、一体感のある活動ができた時は非常にやりがいを感じます。

私は仕事の作業効率を優先するだけではなく、相手の目線に合わせたコミュニケーションを心がけています。相手と同じ目線に立ち、同じ物を目で見て共有する事で、問題の本質を捉えて最適な改善策を提案していきたいです。

私の職場はこんなところ

先輩職員が多く、様々な業務経験を積んだ意見やアドバイスをいただきながら仕事ができる職場です。市役所の仕事は、多様な観点から物事を判断し、配慮しながら進めていく必要があるため、担当業務の専門性だけではなく様々な知識も勉強する事ができます。

また、水産振興を担当する上で、漁業者や県内水産関連団体と接する機会が多く、現場の声がよく届くことや、直接伝える事できる点もこの職場の特徴です。

Carrier Path

- 平成 22 年度　情報系学部 卒業
- 平成 23 年度　IT 企業 SE 入社
- 平成 28 年度　市川市役所 入庁
地域整備課 配属

ある日のスケジュール

- 7:00　起床
- 8:40　出勤
1 日のスケジュール確認
- 9:00　資料作成、打合せ
- 12:00　昼食
- 13:00　関係団体と会議、現場確認
- 15:00　資料作成
- 17:25　退庁
- 18:00　夕食・翌日の弁当作り
- 20:00　ランニング
- 21:00　釣り
- 23:00　お風呂
- 24:00　就寝

Interview 02

七海 友香 / *Tomoka Nanaumi*

保健部
国民健康保険課 主事
平成 31 年度入庁（事務職）

志望動機

人の健康に携わる仕事がしたいという思いから、前職で製薬会社に勤めていました。製薬会社で働いている中で健康に関する様々な制度があることを知り、次第に行政面からの健康支援に興味を持つようになり、転職することを決めました。

そこで市川市を選んだのは、私自身が一番に住みたいと感じる街であったからです。市川市は交通の利便性が高い一方で、文化的資源や農水産物資源が豊富で市としての魅力も非常に多い自治体です。自分が住みたいと思う場所で働き、その街をより良くしていけたら楽しいだろうと考え、市川市を志望しました。

現在の仕事

国民健康保険課で給付担当として仕事を行っています。具体的には医療費が高額になってしまった方に対する還付金の給付や10割負担でかかった医療費の払い戻しなどの保険給付に関する業務を行なっています。

またジェネリック医薬品を推奨するための通知の作成や、1 年間にかかった医療費の明細をお知らせする通知の作成など、保健事業に関する業務も行なっています。

仕事の楽しさ・やりがい

私が国民健康保険課で行う業務は、医療費に関する業務が中心となりますが、他の給付サービスがある福祉関係の部門や、税金を取り扱う部門などとも連携をとりながら業務を行うことも多いです。そんな中で毎日学ぶことが多くあり、大変ですがとても楽しいです。

また、自分が学んだことが役立ち、市民の方々の疑問や不安を解消できて感謝の言葉をいただけたときは、とても嬉しく励みになります。

私の職場はこんなところ

所属する国民健康保険課は若い世代の職員も多く、悩みも相談しやすい雰囲気の良い職場です。直接市民の方とお話しする機会が多く、庁内の他部門とも関わりのある課なので、人の役に立つ仕事をしたい方や庁内の業務について広く学びたい方にはとても魅力的だと思います。

Carrier Path

- 平成 28 年度　教育学部 卒業
- 平成 29 年度　製薬会社 入社
- 平成 31 年度　市川市役所 入庁
国民健康保険課 配属

ある日のスケジュール

- 7:00　起床
- 8:30　出勤
- 8:40　メールチェック
その日することの確認
- 8:50　保険給付関係事務処理
電話対応
- 12:00　昼休み
- 13:00　窓口対応
資料作成
申請書の確認
- 17:25　退庁
- 19:00　夕食、お風呂
- 20:30　DVD 鑑賞
- 23:00　就寝

部活動参加職員の声

職員同士の仲が良く、活気あふれる職場

仕事が人生のすべてじゃない！
仕事もサッカーも全力で！

Case 03

栗山 勝任 / *Katsuto Kuriyama*

福祉部
福祉政策課 主任
平成 25 年度入庁（事務職）

活動の幅を広げ新たな自分を見つける

福祉政策課で用務にあたる傍ら、週２～３回サッカー部で汗を流しリフレッシュしています。元々、学生時代にサッカーをしており、社会人になっても運動したいと、入部しました。実際に活動してみて、社会人になっても運動ができる環境があること、好きな事で熱くなれること、勝ち負けの“喜び”や“悔しさ”を一緒に共有できる仲間がいることは、すごく幸せなことで、充実した日々を過ごせていると感じています。サッカー部には約６０名が在籍しており、年齢層も広く職員同士の交流も盛んで、普段の業務では関わらない他部署の職員の人とも交流が持てるので人脈が広がり、仕事の幅が広がりました。また、部活での何気ない会話から新たなアイデアが生まれることもあります。

仕事が大変な時期もありますが、サッカーをすることで心身ともにリフレッシュできているので、体が動く限り続けていきたいと思っています。

仕事以外にも価値を見出し充実した生活の実現へ

令和元年度、全国自治体職員サッカー選手権大会で第 3 位となったサッカー部は、自治体の中で全国１位になることを目標に、初心者から元プロまで毎週楽しくプレーしています。市長部局・教育委員会・消防局の職員で活動しているので、交流の幅も広がります。大人になっても本気になれる！楽しめる！何かを学ぶ！って素敵なことだと思いませんか？市川市は、一緒に戦ってくれる部員・マネージャーを募集しています。皆さんと一緒にプレーできる日を楽しみにしています。

また、市川市にはサッカー部の他にも、野球やテニスなど、様々な部活動があります。働きながら自分の好きなスポーツを通じて人との繋がりができるのも、市川市の魅力の一つだと思います。

市川市の部活動

野球部、卓球部、硬式テニス部、ソフトテニス部、バトミントン部、柔道部、サッカー部、剣道部、ゴルフ部、バレーボール部、ボート部、バスケットボール部、華道部、アマチュア無線、ダンス部、書道部、コミュニティバンド

育休取得職員の声

多様性のある働き方を実現できる職場

仕事も子育ても両立したい!!

Case 04

真野 陽 / *Minami Mano*

街づくり部
街づくり推進課 主任
平成 25 年度入庁（建築職）

育児休業を取得するにあたって

現在、１歳の男の子１人、３歳の男の子 1 人を育てながら業務を行っています。これまでに２度、計1年７ヶ月の育休を取得しました。第２子出産時は異動したてで業務に自信がないまま産休に入ってしまったので、復帰後にすぐに仕事がこなせるか不安がありました。しかし、課の皆さんが産育休中も声をかけてくださったり、復帰後もとても暖かく迎えてくださったので安心して問題なく復帰することができました。

取得すると上司や同僚に伝えた際は、どう思われるか不安でしたが、祝福してくれました。妊娠中も窓口応対や重い荷物を運ぶ時など、細かなことも配慮してくれました。業務も時間外などを配慮してくださり、働きやすい環境を課全体で作ろうとしていただいたと感じています。

子育ての経験からの学びを業務に活かす

復帰した今は、保育園からの急な呼び出しに備えてなるべく自分が今やっている業務や進捗状況を同じ担当の人と共有するようにしています。担当業務の資料も普段からわかりやすくまとめたり、以前よりも上司や同僚とのコミュニケーションをとり情報共有を図ることで、自分が出勤できず止むを得ず何かをお願いする場合にも伝えやすくなるように心掛けています。

復帰後も勤務形態や仕事内容は大きく変わりませんでしたが、復帰後は育児時間を取得していたので、時間外に行われる業務などを配慮していただき、育児の時間も十分に取れています。子どもの成長を見守ることができて、嬉しく思います。

育児休業中には、住んでいる自治体の子育て支援を利用したり、いろいろな施設を利用したりしました。このことで視野が広がり、今後市川市の職員として働くうえでも役に立つ経験になったと思います。また、周りに助けられたことが多くあったので私のように出産・育児に関する制度を利用する職員がいるときは、協力したい気持ちが強くなりました。

数字で見る市川市の働き方改革の推進

令和元年度実績で作成しています（一部令和２年４月現在）

職員数 **3135** 人

男性 **59.9** %　女性 **40.1** %

平均年齢 **43.0** 歳

市内に住む職員の割合 **44.9** %

平均時間外勤務 **13.0** 時間/月

法定労働時間を下回る水準だから、プライベートの時間を充実できます。

平均休暇取得日数 **12.5** 日/20日

（20 日を限度に翌年に繰越可能）

所定労働時間 **38** 時間 **45** 分（労働基準法 40 時間）

初任給 月給 **203,270** 円

平均給与月給 **434,959** 円

期末手当・勤勉手当 年２回合計 **4.45** カ月分

女性管理職の割合 **20.7** %

女性職員が働きやすく、ますます活躍できるような環境作りに向けて、採用から管理職への登用に至るまで、あらゆる段階においての様々な取り組みを行っています。

対象女性職員の育児休業取得率 **100** %

復職率 **100** %

産休・育休を取得した女性社員のほとんどが職場へ復帰をしています。休業中は e ラーニングを活用したサポートなど、安心して復帰できる環境を整えています。

配偶者分娩休暇 または 男性の育児参加休暇の取得率 **98.5** %

対象男性職員の育児休業取得率 **15.4** %

市川市の様々な取り組みや職種について

市の特徴的な施策

戦略 1
デジタルガバメントの構築

SNSやメールと連携して、来庁不要の電子市役所の基盤を整備し、オンライン申請の拡充を図ります。また職員のテレワーク用 ICT 機器の整備並びに職員が場所にとらわれずコミュニケーションが可能なツールとしてビジネスチャットやWeb会議の導入などの環境整備を進めています。

戦略 2
DXによる市民サービスの向上

第１庁舎では手続きに来た方が、それぞれの窓口を自分で回ることなく、関連する手続きを１カ所で行うことのできるワンストップサービスを導入しました。また、来庁者の待ち時間を短縮するために電話やネットから事前予約できるシステムも導入し、市民サービスの向上を図っています。

戦略 3
「文教都市いちかわ」の実現へ

「文教都市いちかわ」の魅力をさらに高めるため、文化・芸術・教育などの機能向上を図る政策を行っています。地域や民間と連携・協力を図りながら作品発表の場を創出することで市民が文化や芸術に触れることができるまちづくりを進めています。

戦略 4
環境施策の推進

脱炭素社会の実現にむけて、電気自動車の導入や太陽光発電設備等の設置を促進することにより、事業所等における省エネルギー対策や再生可能エネルギーの利用を一層促すことで、市域から排出される二酸化炭素の削減を図っています。

職種紹介

一般事務
様々な職場で窓口や事業運営、情報システム管理に携わります

土木
道路・下水道などの計画や土木工事の設計・工事に携わります

建築
建築規制や公共建築設計・工事行政に携わります

電気・機械
各種公共施設の電気・機械設備の設計・工事、運転・維持管理に携わります

化学
環境の調査・検査・分析、法令に基づく規制や啓発に携わります

保健師
保健センターなどでの保健指導や相談業務に携わります

幼稚園教諭
幼稚園等で保育業務や運営管理に携わります

栄養士
保健センターなどでの栄養指導や給食指導等に携わります

これら以外にも、消防吏員や獣医師など、様々な職種が市民サービスを支えるため、日々働いています。

※すべての職種について、毎年採用があるとは限りません。

開庁記念グッズや広報物の作成

ブランディングインテリア

採用情報誌も職員の意見を反映し、庁内で作成しています。

一般事務（クリエイティブ枠）
通常の事務に従事するだけでなく、これまでの行政にない斬新な視点や発想力、企画力を活かした業務に携わります。

若手職員の活躍

普段の業務と並行しながら、他部署の職員と数名でプロジェクトチームを組み、事業提案や研究を行うなどして新しいサービスを生み出しています。

事例１　新規採用職員提案プロジェクト
提案した事業が実際に動き出す

自身の考える市川市の新しいサービスを市長に直接提案する新規採用職員提案プロジェクトを行っています。提案した中から選ばれたいくつかのテーマが実現に向けて実際に動き出しています。

希望した職員が参加できる短期的なプロジェクトですが、１年目では通常経験することのできない他部署業務の経験や、予算がついて物事が動くということを体験することができる研修となっています。

事例２　あいねすと愛称デザイン
若手職員考案のアイデアが形になる

令和２年度に行徳野鳥観察舎がリニューアルオープンしました。野鳥観察舎の機能に加え、歴史･文化･アート･生命と環境など耳寄りな情報が輪となってつながり広がる行徳地区の情報発信基地となってます。「あいねすと」の愛称は公募したもので、市川のローマ字表記Ichikawa の頭文字「I」と「愛」、鳥の巣を意味する英語「nest」からネーミングされました。ロゴデザインは、愛称のコンセプトに合わせて採用１年目の職員が考案したものです。

市川市の仕事

まちづくり・環境	都市計画・市街地の再開発・都市づくり・建築の許認可・河川・下水道建設・道路整備・公園整備 循環型社会推進・自然環境・生活環境整備保全・廃棄物・リサイクル・清掃事業
広報・情報・安心・安全	広報広聴・デジタルトランスフォーメーション推進・情報管理・危機管理・地域防災・防犯
健康・福祉・こども	保健医療・健康支援・疫病予防・医療政策・保健政策・健康都市推進・福祉政策・介護 障がい者支援・障がい者施設・生活支援・市営住宅・こども家庭支援・こども福祉・こども施設・児童相談・発達支援
経済・観光	経済政策・商工業振興・農業振興・観光政策・観光事業推進 ボランティア・NPO 団体・地域振興
教育・文化	市民活動・多様性社会・文化振興・文化施設・スポーツ・国際政策 教育政策・教育施設・学校地域連携・青少年育成・社会教育・図書館・博物館
その他	選挙管理委員会事務局・議会事務局・農業委員会事務局・消防局・監査委員事務局

市川市の組織については
こちら▶

Career design

人材育成

「行政のプロフェッショナル」を目指して

市川市では、「自ら伸びる」「職場で伸ばす」「制度で伸ばす」という３つの視点で職員の育成を行います。
なかでも、政策形成の基礎となる法務能力を高めるために、新規採用時からの「法令研修」に力を入れています。
また、最新の高度な知識・技能の修得や、他自治体職員とのネットワーク形成を目的として、
総務省自治大学校、市町村アカデミーなどの公的研修機関や、東京オリンピック・パラリンピック競技大会組織委員会、
自治体国際化協会の海外事務所などへ職員の派遣を積極的に行うなど、様々な取り組みを行います。

採用直後の新規採用職員研修イメージ

4 月 → 7 月 → 12 月

●前期研修
職員として必要なスキルの修得、
ビジネススキル向上などの研修会

●中期研修
市川市の歴史を知り、未来の市川市を考える研修会

●後期研修
３日間にわたる法令研修ののち、効果測定

※令和２年度の実績のため、時期や内容が変更となる場合があります。
※主事以上の職位の職員には、新採研修以外の階層別研修を用意しています。

資格取得支援制度

働きながらキャリア形成を支援します

「自ら伸びる」意欲を高め、自己啓発を支援するため、仕事に必要と定めた資格を取得した場合の受験料、登録料などの支援を行います。

主な資格　・一級・二級建築士　・電気主任技術者　・FP 技能士
・社会福祉士　・IT パスポート　など

制度利用者の声
平成 27 年度入庁 / 建築指導課 / 女性

この制度を利用し一級建築士の資格を取得しました。金銭面の負担が軽減されることで気軽に資格取得に挑戦することができました。資格取得により仕事の幅も広がり、益々業務に励むことができています。

昇任

採用後の昇任は、職員がその職務を遂行するにあたり発揮した能力や挙げた成績を把握した上で行われる人事評価やその他の能力の実証に基づいて行われます。

一般職：主事　主任主事　主任　主査　副主幹
→ 管理職：主幹　課長
→ 経営層：次長　部長

多様な働き方

市川市では新型コロナウイルス感染症まん延防止及びワーク・ライフ・バランスの向上、
多様な働き方の実現等にむけた取り組みの一つとして、時差出勤やテレワーク制度を推進しています。

時差出勤

始業や終業の時間を柔軟に調整できる

コロナ禍において、公共交通機関を利用して出勤する職員や育児または介護を行う職員が始業および終業時刻を繰り上げまたは繰り下げて勤務することができる時差出勤を行っています。

制度利用者の声
平成 19 年度入庁 / 生活支援課 / 男性

妻と共働きで、保育園や学童の送迎のために１時間の早出出勤を利用しています。妻との育児負担の平準化への寄与はもちろん、朝の集中できる環境が時間外勤務の縮減に繋がっています。

テレワーク制度

時間や場所の制約を受けずに、柔軟に働く

通勤時間の削減や業務効率の改善により、職員のワーク・ライフ・バランスの向上を図るため、モバイルルータを活用したテレワークを実施しています。

制度利用者の声
平成 28 年度入庁 / 地域振興課 / 男性

テレワーク制度を利用して感じたことは、通勤に時間を割かれることがなく、また、自分のペースで集中して仕事ができるため、仕事の効率が上がり、公私共に有効に活用できる時間が増えました。

採用試験・選考

Suchedule （過年度実績）

4 月下旬
受験案内入手・受験申込

6 月下旬
一次試験
▶ **基礎能力検査（SPI）または技術系専門試験※**
どのような仕事にも共通して求められる基礎能力の検査
※技術職（土木・建築・電気・機械・化学）は
技術系の専門試験のみを行います。

7 月下旬
二次試験
▶ **集団討論・個別面接**
主として人物についての評定

8 月下旬
三次試験
▶ **個別面接**
主として人物についての評定

9 月中旬
最終合格発表

9 月下旬
関係書類提出・事務説明会

4 月～
採用

市川市は人物重視の採用試験を実施しているため、憲法や行政法、経済学など何十科目も学ぶ必要のある教養試験や、専門試験などの公務員試験は行っていません

左記のスケジュールは一般行政職（大卒枠）の試験区分の例です。
この他、年齢・学歴制限を撤廃した採用試験や、年間を通して採用試験を実施する通年採用試験、デザイン等の素養がある方を採用するクリエイティブ枠試験、障がい者対象枠の選考試験など様々な採用試験を実施しています。各受験区分・職種によって試験方法は異なります。実際の試験内容については、ホームページに掲載されている最新の受験案内をご確認ください。

過去の採用試験の
実施状況はこちら

よくある質問

Q1 市川市では、どのような人材を求めていますか

A 市川市では人材育成基本方針を定め、「市民にやさしい市役所」を目指しています。また、幅広い分野の業務を行うことから、様々な立場の方と円滑な人間関係を構築でき、かつ目標の達成に向け主体的に考え自律的に努力する人を求めています。

Q2 居住地や年齢・学歴が試験の合否に影響しますか

A 受験資格が満たされていれば、居住地や年齢・学歴によって合否に影響はありません。
年齢や学歴にとらわれず
真に優秀な人材を求めています。

Q3 採用の際、前職の職務経験は評価されますか

A 職務経験などの経歴に対する評価は、
給与に一定の基準で加算されます。
初任給の目安はそれぞれの職種の受験案内でご確認ください。

Q4 採用後、一人ひとりの努力や成果は処遇に反映されますか

A 人事評価制度を導入しており、職員が仕事を通じて発揮した能力や成果などによって、評価され、その結果は昇給や勤勉手当にも反映されます。

Q5 異動はありますか

A 概ね 3~5 年のローテーションで人事異動があり、必ず希望どおりになるとは限りませんが、自己申告書などにより本人の希望や適性などを考慮して、配属先を決定します。また、勤務地は基本的に市川市内となります。

教習所っぽくない教習所

ichikyo
千葉県 公安委員会指定

50年以上の信頼と実績
市川自動車教習所
Ichikawa Driving School

千葉県公安委員会指定
公認 市川自動車教習所

〒272-0802 千葉県市川市柏井町1-1463
フリーダイヤル： 0120-61-1112
TEL： 047-339-1086

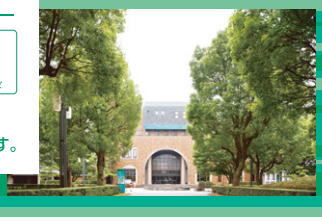
無料 送迎バス
毎日運行中

市川自動車教習所 検索
http://ichikyo.co.jp/

日本初
「自然エネルギー100%大学」へ

創るエネルギー 太陽光発電など
使うエネルギー 照明、エアコン、PCなど

千葉商科大学は、教育と研究で
持続可能な社会づくりに貢献します。



CUC Chiba University of Commerce 千葉商科大学
商経学部／政策情報学部／サービス創造学部
人間社会学部／国際教養学部／大学院
〒272-8512 千葉県市川市国府台1-3-1［TEL］047-372-4111（代表） www.cuc.ac.jp/

2021年5月新校舎誕生！
全国高校初!!
建築物省エネルギー
性能表示制度（BELS）
最高ランク5つ星
「ZEB Ready」認証

※I期竣工は2021年5月末、II期竣工は2022年12月末予定。
※完成イメージパースです。実際とは異なる場合がございます。
(C)2020 KAJIMA CORPORATION

千葉商科大学付属高等学校
〒272-0835 千葉県市川市中国分2-10-1［TEL］047-373-2111 www.hs.cuc.ac.jp

ちばぎん
株式会社 千葉銀行

ちばぎん
未来を育む
宣言

・市川支店 ☎047-322-0161
・市川市役所出張所 ☎047-334-1568

心を育てる。学力を伸ばす。

学校法人 平田学園
国府台女子学院 小学部・中学部・高等部
〒272-8567 千葉県市川市菅野 3-24-1 Tel 047-322-7777

学校法人 創志学園
東京経営短期大学
TOKYO MANAGEMENT COLLEGE

経営総合学科
医療事務・経理総務・ビジネスのプロに
医療事務コース 会計税務コース 総合ビジネスコース

こども教育学科
子どもを元気にする保育士・幼稚園教諭
「保育士資格」「幼稚園教員免許」取得

お問合せ 〒272-0001 千葉県市川市二俣 625-1
TEL.047-328-6161 www.tokyo-keitan.ac.jp

アクセス JR・東京メトロ「西船橋駅」
南口徒歩約10分

スクールバス運行中

学校法人 和洋学園は2022年、創立125周年を迎えます。

●人文学部 ●国際学部
●家政学部 ●看護学部

和洋女子大学
〒272-8533 市川市国府台 2-3-1
TEL：047-371-1127（入試センター）

125 WAYO

この採用情報誌は広告主様からの広告料で作成しております。
広告を募集中です。詳しくは下記へお問い合わせください。
掲載されている広告は情報としてご活用ください。広告内容については各広告主にお問い合わせください。

CONTACT INFORMATION

市川市役所の職員採用情報誌

市川市 総務部 人事課
〒272－8501
千葉県市川市八幡1丁目1番1号
TEL：047－712－8573

掲載内容については、人事課にお問い合わせください。

市川市職員採用 Ichikawa Recruiting
あなたの力で、新たな流れを
市川市 採用 検索
http://www.city.ichikawa.lg.jp/saiyo

WEBサイト FACEBOOK TWITTER INSTAGRAM

ICHIKAWA CITY CAREER INFORMATION