

公務員試験
対策不要

2022年度
市川市職員採用情報誌

2022 ICHIKAWA CITY CAREER INFORMATION

あなたの力で、
新たな流れを



～あなたの力で、新たな流れを～

市川市では、行政手続きのデジタル化や毎日自由な環境で仕事ができるフリーアドレスの導入、公文書のペーパーレス化、デジタルトランスフォーメーションの推進など、先進的な取り組みを行っています。さらなる市民サービス向上のためには、変化を恐れず、積極的に新しいことに挑戦していく力・新たな流れが必要です。市川市をより良くしたいという熱い思いをもった方を募集します。あなたの力で、新たな流れを。



ABOUT ICHIKAWA CITY

いつも新しい流れがある 市川

千葉県北西部に位置し江戸川を隔てて東京都と隣接する「市川市」。
伝統を守りながらも常に時代に合わせて新しい流れを取り入れながら、
持続可能な文教・住宅都市として成長をとげています。
近年、価値観やライフスタイルの多様化により、
地方自治体が果たす役割はますます増えています。
人口約49万人の市川市も、様々なニーズに応えるため、
効率的かつ効果的な市政運営を行うことが日々求められます。
より魅力のある住み続けたいと思えるまちにするためには、
「より良くしたい」という職員の熱い想いが不可欠です。
そのような想いをもつ皆さんにチャレンジしてほしいと思います。



面積
56.39 km²



世帯数
250,265 世帯



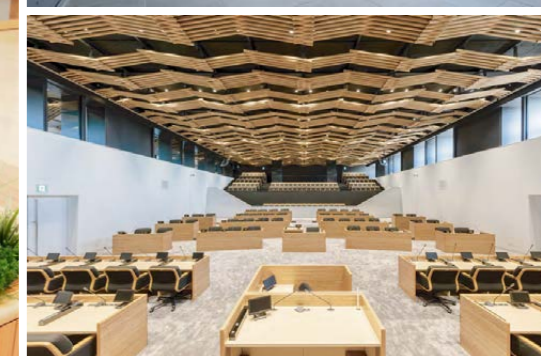
人口
490,496 人



令和4年度当初予算

CONTENTS

充実した職場環境	3-4
若手職員の声	5-6
職種紹介	7-8
多様な働き方	9-10
キャリアデザイン	11-12
市川市の市政	13
採用試験・選考について	14



NEW CITY HALL

充実した職場環境

建物の老朽化に伴い立て替え工事を行っていた第1庁舎が令和3年全面開庁しました。庁舎には多くの部署が配置され、職員が多岐にわたる業務に従事しています。市民の方にはもちろん、職員にとっても働きやすい機能が備わっており、新しく清潔な環境で業務に従事することができます。

- Point 1** その日の仕事内容やスケジュールに合わせて働く場所を選択できるフリーアドレスを採用しているため、状況に応じた最適な働き方を日常的に意識しながら、効率的に業務を推進できます。
- Point 2** 市民の方が手続きに来庁する1・2階は便利で利用しやすい庁舎の実現のために限られた敷地を有効に活用し、できるだけワンストップで、またリラックスして手続きができるように、明るく開放的な空間となっています。
- Point 3** 配置・動線を単純化し、サインや設備についても配慮しており、来庁者・職員全ての人に分かりやすく、安全で使いやすい、また職員にとっては働きやすい庁舎となっています。





Interview 01
今井 悠樹 / Yuki Imai

危機管理室
地域防災課 主事
令和3年度入庁（事務職）

志望動機

私の出身地である兵庫県は阪神淡路大震災の被災地であったため、災害対策や災害の乗り越え方については子供の頃から学んでいました。また、17年間続けているサッカーでは仲間との協力がとても大きな力になることを学び、周りの人を巻き込みながら目標を達成する経験を得ました。この経験を、市民全体を巻き込んだ防災への取り組みや災害時の対応など行政の立場で活かしたい、挑戦したいと考え市川市を志望しました。

現在の仕事

地域防災課では、大地震や風水害など、市民の皆様の生命・身体・財産に重大な被害が生じるなどの緊急事態時の安全対策や関係部署との総合的な調整業務などを行っています。私の主な仕事は、防災倉庫に保管している備蓄物資の維持管理や、防災井戸の整備点検業務です。その他、地域住民との防災訓練や防災講話など、水害ハザードマップや減災マップを活用した防災啓発も行っていきます。

また、風水害や停電などの災害時には、夜間・休日問わず参集し、災害対応を行います。災害時に備え、避難所運営を円滑に行えるよう地域住民と協力した避難所開設訓練なども実施しています。

仕事の楽しさ・やりがい

夜間・休日問わず参集する事があり、身体的に大変な部分も多いですが、市民の皆様の安全を確保するための仕事なので大きな責任とやりがいを感じます。

私の職場はこんなところ

経験豊富な先輩職員が沢山います。皆さん明るく活気に溢れた職場です。新規採用職員の方に對しても優しくアドバイスして下さり、毎日笑顔で仕事ができています。市民の方々と交流する機会がたくさんある部署で、コロナ感染対策業務など防災に限らず様々な業務も経験することができます。

Carrier Path

- 令和2年度 体育学部 卒業
- 令和3年度 市川市役所 入庁
地域防災課 配属

ある日のスケジュール

- 6:30 起床
- 8:30 出勤
- 9:00 防災行政無線の確認
- 10:00 資料作成
- 12:00 昼食
- 13:00 土のうステーション設置
- 14:00 自主防災組織補助金申請受付処理
- 15:00 防災井戸保守点検業務委託立ち合い
- 16:00 小学校区防災拠点協議会
- 17:25 退庁
- 18:00 サッカー一部練習
- 22:00 就寝



Interview 02
野村 あやか / Ayaka Nomura

広報室
広報広聴課 主事
令和3年度入庁（事務職）

志望動機

学生時代の経験から誰かのために働く仕事がしたいという思いがあり、市民のためにその暮らしを支える公務員の仕事へ興味がありました。また、昇進制度や女性が働きやすい環境が整っていて、自分自身の環境が変化しても能力を高め続けることができると考え、転職することを決めました。市川市の中学校、高校出身であったことから、学生の頃から親しんできたこの市で市民の方と触れ合いながら働きたいと思い、市川市を志望しました。

現在の仕事

広報広聴課で行う仕事は、主に広報紙制作業務と各公式 SNS 更新業務、市民の意見箱管理などです。私は広報グループで、広報紙の作成や各公式 SNS の更新を行っています。広報紙制作業務では、特集面のネタ探しから発行まで、さまざまな課とともに市民の方の目線になって何が一番知らせるべきことなのか、どうしたらわかりやすく市民の方に伝わるのかを話し合いながら作成しています。SNS 更新業務では、曜日で担当を決めて、それぞれの個性を出す投稿を心がけています。気になったネタについては積極的に取材を行っています。

仕事の楽しさ・やりがい

担当した面が無事に発行された時、一眼レフカメラで自分なりに上手く写真が撮れた時、自分が作った SNS の投稿を見た市民の方から良い反応がある時には毎回嬉しいですし、これからももっと頑張ろうと思うことができます。

また、同じ業務でも扱う内容が全く異なるため、毎回学ぶことが多くあり、とても楽しく、自分の知識にもつながります。初心を忘れずに、何事にも積極的に行動していきたいです。

私の職場はこんなところ

広報広聴課内の方々は、少数なこともあり仲良く風通しの良い職場です。業務中に急な変更が入り余裕がなくなっている時には、声をかけてくださったり、相談すると親身になって一緒に考えてくださったり、いつも助けられています。一緒に仕事をする中で、こんな職員になりたいと強く思いますし、市川市に入って良かったなと思います。

Carrier Path

- 平成30年度 文学部 卒業
- 平成31年度 制作会社 入社
- 令和3年度 市川市役所 入庁
広報広聴課 配属

ある日のスケジュール

- 6:00 起床
- 8:20 出勤
- 8:40 メールチェック
1日のスケジュール確認
- 9:30 SNS ネット会議
広報紙編集会議
- 12:00 昼食
- 13:00 SNS 用市内撮影
- 15:30 資料作成
- 17:25 退庁
- 19:00 夕食、お風呂
- 21:30 SNS チェック、ドラマ観賞
- 24:00 就寝

事務職（職務経験者枠）



Interview 03

小山田 健人 / Kento Oyamada

こども政策部 こども福祉課 主任
令和2年度入庁

現在の仕事について

こども福祉課では主に児童手当、こども医療費助成制度、児童扶養手当の仕事を行っております。私は、未婚等の理由により主にひとり親世帯となった方を対象に支給する児童扶養手当の仕事を担当しています。一人ひとり生活状況や対象児童の養育状況が異なりますので、その状況確認や手続きのご案内などを行っています。

採用試験の感想

アピールシートや面接を重視していただけたと感じました。当たり前のことかもしれませんが、アピールシートでは私ができるような人間が伝わるように、今まで何に力を入れてどのように成長してきたか、今後どのような人間になっていきたいかを記入しました。また、面接でも私自身を知っていただく話をすると同時に、面接官も良いところを引き出そうとしてくれて自身をアピールできるような雰囲気を作っていた面接でした。SPI試験については非常に苦手ですが、主に通勤時間を利用してとにかく量をこなすことを心掛けました。

事務職（障がい者対象）



Interview 04

福島 愛香 / Aika Fukushima

総務部 総務課 主事
令和3年度入庁

現在の仕事について

総務課で文書担当として仕事をしています。入庁して1年目のため、始めのうちは課の支払い事務や庶務的なことから仕事を覚えていき、予算・決算に関することや、文書担当としての市の文書管理に関する仕事まで、段階を踏みながら仕事を任せてもらえるため、きちんと成長を感じながら働くことができている。また、障害を持ちながら働くことを始めは不安に思いましたが、市川市では障害・個人に合わせた配慮を行っていると感じています。私自身これまで障害による仕事の差を感じることはなく、適切なサポートや業務分担をいただきながら、自分の力を発揮し働くことができます。

採用試験の感想

市川市を志望した理由は、自分が訪れた時に、利便性があるながらも自然や文化施設などが豊富な市の魅力を感じたからです。面接は対話形式で行われるため話しやすく、さらに面接官の方と会話をしながら市川市について理解を深めることができ、働く自分を想像できるものでした。また、試験では作文が出題されますが、時間内に理論立てて書き上げることが大事になるため、文章構成の組み立て方を学び、また、自己分析をすることで自分の引き出しを増やせるよう対策していました。

技術職（土木）



Interview 05

湯浅 貴大 / Takahiro Yuasa

道路交通部 道路建設課 主事
令和3年度入庁

現在の仕事について

道路建設課では主に道路の新設や改良事業における設計・積算・工事監理を行っています。日々の業務において、課員の方々はもちろんのこと建設会社や地元住民の方々と接する機会が多く、常々どんな業務でもコミュニケーション力が重要であると感じています。業務において分からないことだらけですが、上司やジョブトレーナーの方などからアドバイスを頂きながら仕事ができる環境です。苦労した中で、自分で積算・設計したものが形になることにやりがいを感じています。

勤務環境は個々の状況を配慮頂いており、年次休暇や夏季休暇の取得などワークライフバランスを実現しやすい環境だと思いますし、先輩方を見てもそう思います。

採用試験の感想

民間企業に勤めておりましたが、仕事を重ねるにつれて、住民の方々と距離の近く身近な事業に携われる仕事がしたいという思いがあり、市川市を志望しました。採用試験の個別面接の際は緊張していましたが、構える必要は全くなく、自分の想いを伝えることのできる機会であったと思います。また、採用にあたっての疑問点を面接官の方に聞くことができ、職務内容への理解を深めることができたと感じています。

保健師



Interview 06

仲谷 恵里華 / Erika Nakatani

保健部 健康支援課 主任
令和3年度入庁

現在の仕事について

健康支援課では市民の健康づくりのため、新生児から高齢者まで世代に応じた健診や相談・講座・訪問事業を行っています。私は、あかちゃん講座等の母子保健事業や新生児等の家庭訪問などを担当しています。母子手帳の発行や助成金の申請受付等の窓口業務も行うため、幅広く経験を積むことができます。入庁後はジョブトレーナーがいますので、安心して仕事に取り組むことができます。

採用試験の感想

大学卒業後は病院の新生児集中治療室や診療所の婦人科で看護師として働いていました。その経験から、病院外での人々の生活に興味を持ち、また看護職を取り巻く法制度や街づくりにも興味があったため、行政保健師を目指し、生まれ育った市川市を志望しました。

SPI試験の対策に関しては、本を1冊選び、通勤や就寝前の隙間時間を活用して勉強しました。面接は非常に緊張しましたが、雰囲気はとても柔らかく、「緊張しているようだけど大丈夫？」とお気遣いを頂いたのが印象的でした。入庁後も職場の雰囲気が良いため、私自身も市民や同僚に対して役に立つよう成長していきたいという思いが強くなりました。

市川市職員の主な職種



一般事務

様々な職場で窓口や事業運営、情報システム管理に携わります



土木

道路・下水道などの計画や土木工事の設計・工事に携わります



建築

建築規制や公共建築設計・工事行政に携わります



保健師

保健センターなどでの保健指導や相談業務に携わります



一般事務（クリエイティブ枠）

通常の事務に従事するだけでなく、これまでの行政にない斬新な視点や発想力、企画力を活かした業務に携わります。



電気・機械

各種公共施設の電気・機械設備の設計・工事、運転・維持管理に携わります



化学

環境の調査・検査・分析、法令に基づく規制や啓発に携わります



幼稚園教諭

幼稚園等で保育業務や運営管理に携わります



栄養士

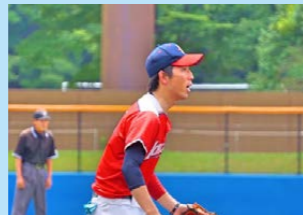
保健センターなどでの栄養指導や給食指導等に携わります

これら以外にも、消防吏員や獣医師など、様々な職種が市民サービスを支えるため、日々働いています。

※すべての職種について、毎年採用があるとは限りません。

ワークライフバランスの実現へ
仕事も野球も全力投球!!

部活動を通して広がる人脈や仕事の幅



生活支援課でケースワーカーとして業務を行いながら、週1~2回野球部の活動を行っています。学生時代は野球部でしたが、民間企業へ入社後、仕事と野球の両立ができず一度野球を離れました。その後、市川市へ転職し野球部の存在を知り、入部しました。

社会人になっても大好きな野球ができることは仕事における大きな原動力となっており、喜びや悔しさ、楽しさ・辛さを共に共有できる仲間に出会えたことは私のおかげがえのない財産となっています。

野球部の年齢層は幅広く、様々な部署の職員やマネージャー含め約30名が在籍しています。業務上、他部署と連携する機会が多く、円滑に業務を進めるために他部署で活躍する部員の存在は大変ありがたく、仕事面でも助けてもらっています。部員を通じて野球部以外の職員との繋がりも増え、人脈や仕事の幅が広がりました。

仕事で悩むことや上手くいかないこともありますが、野球をすることで気持ちが切り替えられ仕事も頑張ることができるため、身体が動く限り続けたいです。

仕事以外にも本気になれる後輩、待ってます

私の入庁した際、野球部は千葉県市町村文化体育大会の2部に在籍していましたが、入庁2年目に2部優勝を果たし、当時の野球部の目標であった念願の1部に昇格することができました。1部昇格を掛けた試合で勝利が決まった瞬間、これまでの想いや様々な感情が込み上げ大泣きしました。このように社会人になっても泣けるほど打ち込めることがあるのはとても幸せなことだと感じています。

また、私は時差出勤制度を利用して通常よりも1時間早く出勤しています。定時も通常よりも1時間早いので、こどもの保育園の迎えや夕飯の準備などに活用できています。

部活動や多様な働き方を通して、自分自身のワークライフバランスを実現させ充実した時間、毎日を過ごしていませんか？



時差出勤

コロナ禍において、公共交通機関を利用して出勤する職員や育児または介護を行う職員が始業および終業時刻を繰り上げまたは繰り下げて勤務することができる時差出勤を行っています。

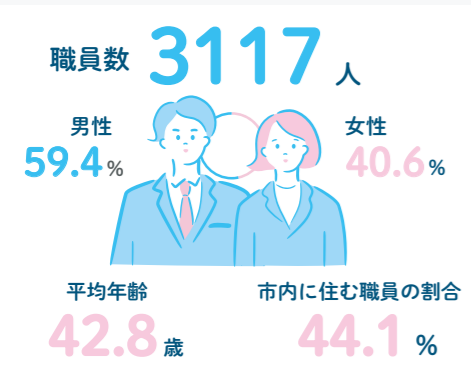
Interview 07

金丸 広大 / Kodai Kanamaru

福祉部
生活支援課 主任
平成27年度入庁（事務職）

数字で見る市川市の働き方改革の推進

令和2年度実績で作成しています（一部令和3年4月現在）



育児休業を取得するにあたって

現在5歳と3歳の子どもを育てています。前課に所属していた際に上の子と下の子の産育休を続けて取得し、約4年間育児に専念させていただきました。

産育休を取得する際は、職場の上司や同僚から「仕事の事は気にせず、しっかり休みを取って子どもにたっぷり愛情を与えてあげてね」とあたたかい言葉をかけていただきました。私の代替職員も非常に優秀な方で、安心して仕事を引き継ぐことができました。

出産後は職場に何度か子どもを連れていったり、上司や同僚と連絡を取る等、スムーズに復職できるよう人と人の繋がりを大切にしていました。また、同時期に育休を取得していた同期や先輩・後輩とも親子で交流を深めたりする機会が何度もあり、育児や復職後の心強い味方ができました。



個々に合った多様性のある働き方が可能



復職時はコロナ禍で大変な時期でしたが、職場の方々に暖かく迎えていただきスムーズに業務に戻ることができました。

市川市は仕事と育児の両立を実現できる制度も充実しており、個々に合わせた多様性のある働き方ができます。私は時差出勤やテレワーク、育児時間や部分休業等を取得させていただき、仕事をしながら上手く育児の時間を確保できています。子どもの体調や保育園関係で急なお休みが入ることもありますが、育児に対する周りの理解やサポートがあり、いつも助けていただき感謝しています。

それは現在の課に異動した後も変わらず、市川市はどの課に異動しても育児に理解のある職場だと感じています。

産育休中は子育て中心の生活で楽しかった反面、自分の時間の確保が難しいことも実感しましたが、復職後は仕事に打ち込んで自分を高められる時間に充実感を感じる等とても新鮮な気持ちで仕事に向かっています。

テレワーク制度

通勤時間の削減や業務効率の改善により、職員のワーク・ライフ・バランスの向上を図るため、モバイルルータを活用したテレワークを実施しています。

仕事も育児も
支え合いの輪に
日々感謝!!

Interview 08

五十嵐 仁美 / Hitomi Igarashi

市民部
市民課 主査

平成20年度入庁（事務職）

女性管理職の割合

21.3%



女性職員が働きやすく、ますます活躍できるような環境作りに向けて、採用から管理職への登用に至るまで、あらゆる段階においての様々な取り組みを行っています。

対象女性職員の育児休業取得率

100%

復職率

100%



産休・育休を取得した女性社員のほとんどが職場へ復帰をしています。休業中はeラーニングを活用したサポートなど、安心して復帰できる環境を整えています。

配偶者分娩休暇または
男性の育児参加休暇の取得率

92.7%

対象男性職員の育児休業取得率

18.18%

CARRER DESIGN

キャリアデザイン

あなたの魅力が
十分に発揮できますように！
皆さんと一緒に働ける日を
楽しみにしています。

須志原 みゆき / Miyuki Sushihara

生涯学習部
教育総務課 主幹



Carrier Path

- 平成9年度 市川市役所 入庁
行徳支所 市民課
- 平成20年度 総務部 男女共同参画課
(現：多様性社会推進課)
- 平成27年度 教育政策室 教育政策課
- 平成29年度 生涯学習部 教育政策課
- 平成30年度 生涯学習部 教育総務課
- 令和3年度 管理職(主幹)に昇任

Carrier Step

Step 01
一般職

主事 主任主事 主任 主査 副主幹



Step 02
管理職

主幹 課長

Step 03
経営層

次長 部長

多くの経験と人との出会いを大切に

現在、所属している教育総務課総務グループでは、教育長の秘書業務、毎月の教育委員会会議の運営、教育施策の進捗管理、教育委員会全体の予算のとりまとめ等、幅広く担当しています。私はグループの主幹として、グループ業務のマネジメントにあたっています。

入庁した当初は行徳支所市民課に配属されました。職員になれたらまずは市民の方々と多く接することができる市民課で仕事をしてみたいと思っていたので、希望が叶った形でした。窓口にはさまざまな方が訪れるので、来庁者のお話をよく聴き、説明の仕方を工夫するなど、柔軟な対応力が身につきました。

男女共同参画課(現：多様性社会推進課)では、講座等の企画・運営に携わりました。企画や調整という、窓口業務とは違った能力が求められたので当初はとても苦労しましたが、いろいろな団体の方々との出会いは財産になっています。

教育委員会事務局に配属されてからは、教育委員会事務局職員として配属されている学校教職員とも一緒に仕事をしています。今は、行政職員と教育職員との協働がさらに進むよう、公私ともに努めています。

このように、部署が異動するごとに求められることは異なりますが、さまざまな方との出会いがあり、一緒に仕事ができることの楽しさを日々感じています。

職位に拘らず意見が出し合える場づくりを

1日の業務終了前に、その日の上手くいったこととよかったことを整理し、翌日の業務予定を立てるようにしています。日中は、グループメンバーがいつでも話しかけやすいような雰囲気を作っています。職場は1日の3分の1を過ごす場所なので、少しでも楽しく、職位に拘らずに意見が出し合えるような場づくりに努めています。

自分自身の成長と組織のために

昇任試験を受験した理由は3つあります。まず、これまでの職場における上司の日頃からの声掛けです。人材育成を重視している上司の思いが具体的な言葉として私に届いていたので、その期待に応えたいという思いが醸成されていきました。

次に、組織外の人々からの刺激です。職場や家族の協力のおかげで、2年間、教職大学院で学ぶ機会をいただきました。教職大学院は専門性の高い教員を養成することを目的とした専門職大学院で、実際の幹部候補として期待されている教員が多く、期待に応えようとしている教員の方々と学びを通じた交流で刺激を受け、私も自分の成長のために、そして組織のためにできることは何かと考えた時に、次のステップに行けるチャンスがあるならチャレンジしてみようと思いました。

最後に、管理職昇任選考試験の選考方法が変更されたことです。これまでの知識試験や論文試験から、予め示されたテーマの論文を一定期間内に作成しメールで提出する方法に変更されたことで、時間的な制約が解消され受験の後押しとなりました。

人材育成

市川市では、「自ら伸びる」「職場で伸ばす」「制度で伸ばす」という3つの視点で職員の育成を行います。また、最新の高度な知識・技能の修得や、他自治体職員とのネットワーク形成を目的として、総務省自治体大学校、市町村アカデミーなどの公的研修機関や、自治体国際化協会の海外事務所などへ職員の派遣を積極的に行うなど、様々な取り組みを行います。

採用直後の新規採用職員研修イメージ



※令和2年度の実績のため、時期や内容が変更となる場合があります。
※主任主事以上の職位の職員には、新採研修以外の階層別研修も用意しています。

INTERVIEW

「ジョブトレーナー制度」で一人ひとりにあったサポートを

市川市では、新規採用職員が出来るだけ早く職場に適応し、能力を十分に発揮していくため、マンツーマンの指導担当者として「ジョブトレーナー」が選任されます。ジョブトレーナーは、新規採用職員と同じ業務を担当する職員、または、日常的に行動を共にする職員とし、新規採用職員への職場適応支援と業務指導を行います。

福島：庁舎移転や新型コロナウイルス感染症の影響で執務環境が変わり、新しい仕事のやり方を検討する中、ジョブトレーナーを始めました。負担が大きいと予想しましたが、実際には教えるために慎重に根拠を調べ、予備知識の無い相手から新しい方法が提案されるなど、今までより効率良く仕事を進められました。仕事にベストは無く、試行錯誤を続ける必要のある中で、誰かに教えるという経験は貴重なものだと感じました。

柴田：私の所属する管財課庁舎管理担当は、業者や他の課の職員と関わる機会がとても多いところです。働き始めたばかりの頃は何をどうしたらいいのか見当もつきませんでしたが、ジョブトレーナー制度があることで、先輩の立ち居振る舞いを間近で見て学ぶことができました。また、1対1で教えてくださるため、質問や相談がしやすく、安心できる環境で担当業務について勉強することができています。

福島 真也 / Shinya Fukushima

財政部 管財課
主査
平成22年度入庁(事務職)

柴田 華江 / Hanae Shibata

財政部 管財課
主事
令和3年度入庁(事務職)



主な重点事業の紹介

市川市は、「人間尊重」「自然との共生」「協働による創造」の3つを基本理念としてまちづくりを進めます。今日までの発展は、先人たちの英知とたゆまぬ努力によって築き上げられてきたまちづくりの成果であり、さらに、私たちは将来を見極め、世代を超えて、誰もが共感できる平和で豊かな社会をつくりたいと願います。ここでは、市川市総合計画における、第三次基本計画策定を展望とした重点推進プログラムと、戦略に沿って計画期間中に推進すべき重点事業の一部を紹介します。

戦略1

市民と行政がともに築くまち

市民と行政の協働によるまちづくりを進めるために、DXの推進による新たな価値の創造や自治会等への支援による地域コミュニティの活性化を図ります。



ワンストップサービスを導入した第1庁舎の総合受付。また手続きのオンライン化を拡充し来庁不要の電子市役所の実現を目指す。



新たな学びと交流の場としてオープンした「市本」。本を介して学び続けられるコミュニティ形成を促進する。

戦略2

彩り豊かな文化と芸術を育むまち

市民の皆様の日々の生活を豊かにするために、收藏する芸術作品のオンライン配信や外国との交流促進により多文化共生社会の実現に向けて取り組みます。



「KUGURU 展 アートな暖簾の参道を歩こう」に合わせ制作された真間ポンプ場の壁画。



海外都市との交流として、記念展・絵画展を開催。青少年平和学習交流やビデオレター交流なども実施。

戦略3

安全で快適な魅力あるまち

誰もが安心して暮らせる快適な都市環境や公共施設を整備することでまちの魅力を高めるとともに、防災力の向上や治水対策、都市基盤の整備などを進めています。



地域コミュニティゾーンイメージ。完成に向けて地域コミュニティ拠点の形成を図る施設の検討・整備を進める。

*画像はイメージです。実際の施設とは異なる場合があります。



感染症対策を踏まえたプライベートテントを使用した避難訓練の様子。避難者が安心して・快適・健康に生活するための整備を進める。

戦略4

人と自然が共生するまち

自然と共生し住みやすい環境を未来につなぐため、脱炭素社会の構築や循環型社会の形成に取り組み、魅力ある公園等を整備します。



脱炭素社会の実現に向けて、電気自動車を普及促進させ、移動に伴う二酸化炭素排出量の削減を図る。



市内に最終処分場を有しない本市の清掃事業の安定化を確保するとともに、資源効率化の向上を図る。

Suchedule (過年度実績)

- 4月下旬
受験案内入手・受験申込
- 6月下旬
一次試験
▶ 基礎能力検査(SPI)または技術系専門試験※
どのような仕事にも共通して求められる基礎能力の検査
※技術職(土木・建築・電気・機械・化学)は技術系の専門試験のみを行います。
- 7月下旬
二次試験
▶ 集団討論・個別面接
主として人物についての評定
- 8月下旬
三次試験
▶ 個別面接
主として人物についての評定
- 9月中旬
最終合格発表
- 9月下旬
関係書類提出・事務説明会
- 4月～
採用

市川市は人物重視の採用試験を実施しているため、憲法や行政法、経済学など何十科目も学ぶ必要のある教養試験や、専門試験などの公務員試験は行っていません



左記のスケジュールは一般行政職(大卒枠)の試験区分の例です。この他、年齢・学歴制限を撤廃した採用試験や、年間を通して採用試験を実施する通年採用試験、デザイン等の素養がある方を採用するクリエイティブ枠試験、障がい者対象枠の選考など様々な採用試験を実施しています。各受験区分・職種によって試験方法は異なります。実際の試験内容については、ホームページに掲載されている最新の受験案内をご確認ください。



過去の採用試験の実施状況はこちら

よくある質問

Q1 市川市では、どのような人材を求めていますか

A 市川市では幅広い分野の業務を行うことから、様々な立場の方と円滑な人間関係を構築でき、かつ目標の達成に向け主体的に考え自律的に努力する人を求めています。

Q2 居住地や年齢・学歴が試験の可否に影響しますか

A 受験資格が満たされていれば、居住地や年齢・学歴によって可否に影響はありません。年齢や学歴にとらわれず真に優秀な人材を求めています。

Q3 採用の際、前職の職務経験は評価されますか

A 職務経験などの経歴に対する評価は、給与に一定の基準で加算されます。初任給の目安はそれぞれの職種の受験案内でご確認ください。

Q4 採用後、一人ひとりの努力や成果は処遇に反映されますか

A 人事評価制度を導入しており、職員が仕事を通じて発揮した能力や成果などによって、評価され、その結果は昇給や勤勉手当にも反映されます。

Q5 異動はありますか

A 概ね3~5年のローテーションで人事異動があり、必ず希望どおりになるとは限りませんが、自己申告書などにより本人の希望や適性などを考慮して、配属先を決定します。また、勤務地は基本的に市川市内となります。





50年以上の信頼と実績
市川自動車教習所
Ichikawa Driving School



千葉県公安委員会指定

公認 市川自動車教習所

〒272-0802 千葉県市川市柏井町1-1463
フリーダイヤル：0120-61-1112
TEL：047-339-1086

無料送迎バス
毎日運行中

市川自動車教習所 検索
<http://ichikyo.co.jp/>



株式会社 千葉銀行

- ・市川支店 ☎047-322-0161
- ・市川市役所出張所 ☎047-334-1568



ビジネスを
好きから学べる
カリキュラム

表現力 ×
指導力を養う

【経営総合学科】 【こども教育学科】



この採用情報誌は広告主様からの広告料で作成しております。広告を募集中です。詳しくは下記へお問い合わせください。掲載されている広告は情報としてご活用ください。広告内容については各広告主にお問い合わせください。



行動すれば 理解が深まる! SDGs!



千葉商科大学・付属高等学校は
SDGsを推進しています

打ち水で涼しく大作戦




CUC ETHICAL DAYS

学校法人千葉学園
千葉商科大学 基盤教育機構/商経学部/政策情報学部/サービス創造学部
人間社会学部/国際教養学部/大学院
〒272-8512 千葉県市川市国府台1-3-1 [TEL] 047-372-4111 (代表) www.cuc.ac.jp/
千葉商科大学附属高等学校 普通科/商業科
〒272-0835 千葉県市川市中国分2-10-1 [TEL] 047-373-2111 www.hs.cuc.ac.jp/

心を育てる。 学力を伸ばす。



学校法人平田学園 国府台女子学院
小学部 中学部 高等部
TEL 047 (322) 7777 〒272-8567 市川市菅野3丁目24番1号
ホームページURL <https://www.konodai-gs.ac.jp/>

ホームページQRコード



学校法人 和洋学園 創立125周年



- 人文学部 ●国際学部
- 家政学部 ●看護学部

和洋女子大学
〒272-8533 市川市国府台2-3-1
TEL: 047-371-1127 (入試センター)

125 WAYO



CONTACT INFORMATION

市川市職員採用情報誌

市川市 総務部 人事課
〒272-8501
千葉県市川市八幡1丁目1番1号
TEL：047-712-8573

掲載内容については、人事課にお問い合わせください。

市川市 採用

検索

<https://www.city.ichikawa.lg.jp/gen02/1511000001.html>

WEBサイト FACEBOOK TWITTER INSTAGRAM

