

## 女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

### ① 女性職員の採用割合（令和6年4月2日から令和7年4月1日まで）

職種	採用人数	うち女性の採用人数	女性割合
一般行政職等	146	81	55.5 %
技術職	15	0	0.0 %
保健師・看護師	10	10	100.0 %
保育士	11	10	90.9 %
栄養士	3	3	100.0 %
幼稚園教諭	4	4	100.0 %
技能労務職	2	0	0.0 %
消防吏員	17	3	17.6 %
合計	208	111	53.4 %

※採用実績のある職員のまとめりのみを記載。

※特別職、再任用フルタイム職員、再任用短時間職員、短時間任期付職員、定数外職員、

会計年度任用職員を除く。

### ② 職員の女性割合（令和7年4月1日現在）

職種	職員人数	うち女性の職員人数	女性割合
一般行政職等	1,681	706	40.2 %
技術職	310	35	11.3 %
保健師・看護師	123	121	98.4 %
保育士	291	281	96.6 %
栄養士	34	33	97.1 %
幼稚園教諭	37	36	97.3 %
技能労務職	135	34	25.2 %
消防吏員	512	32	6.3 %
合計	3,123	1,278	40.9 %

※特別職、再任用短時間職員、短時間任期付職員、定数外職員、会計年度任用職員を除く。

③ 職員の育児休業の取得率（男女別）（令和6年度）

性別	取得対象者数	取得者数	取得率
男性	72	48	66.67 %
女性	50	50	100.00 %

※特別職、会計年度任用職員を除く。

職員の育児休業の取得期間の分布状況（男女別）（令和6年度）

性別	職種	取得期間				
		1月以下 3月以下	1月超 6月以下	3月超 12月以下	6月超	12月超
男性	一般行政職等	9	7	13	6	11
	技術職	0	0	0	0	0
	保健師・看護師	0	0	0	0	0
	保育士	0	0	0	0	0
	栄養士	0	0	0	0	0
	幼稚園教諭	0	0	0	0	0
	技能労務職	0	0	0	0	0
	消防吏員	2	0	0	0	0
女性	一般行政職等	0	0	1	8	29
	技術職	0	0	0	1	0
	保健師・看護師	0	0	0	0	1
	保育士	0	0	1	3	3
	栄養士	0	0	0	0	1
	幼稚園教諭	0	0	0	0	2
	技能労務職	0	0	0	0	0
	消防吏員	0	0	0	0	0

※特別職、会計年度任用職員を除く。

④ 男性職員の「配偶者出産休暇」の取得率（全体率）（令和6年度）

取得対象者数	取得者数	取得率
72	65	90.28 %

※特別職、会計年度任用職員を除く。

男性職員の「配偶者出産休暇」の合計取得日数の分布状況（令和6年度）

取得者数	合計取得日数				
	1日	2日	3日	4日	5日
65	2	1	4	0	58

※特別職、会計年度任用職員を除く。

⑤ 男性職員の「育児参加休暇」の取得率（全体率）（令和6年度）

取得対象者数	取得者数	取得率
72	55	76.39%

※特別職、会計年度任用職員を除く。

男性職員の「育児参加休暇」の合計取得日数の分布状況（令和6年度）

取得者数	合計取得日数				
	1日以上	2日以上	3日以上	4日以上	5日以上
	2日未満	3日未満	4日未満	5日未満	
55	1	3	6	5	40

※特別職、会計年度任用職員を除く。

※「育児参加休暇」は時間単位での取得も可。

※「育児参加休暇」は同時に出産した子が1名増える毎に2日追加付与となる

(合計取得日数5日以上のうち1名は7日取得)。

⑥ 職員の年次休暇の平均取得日数（令和6年度）

取得日数
15.0日

※特別職、再任用フルタイム職員、再任用短時間職員、短時間任期付職員、会計年度任用職員を除く。

⑦ 管理職（主幹級以上）の女性職員の割合（全体）（令和7年4月1日現在）

管理職（主幹級以上）の職員数	うち女性の職員人数	女性割合
461	105	22.8 %

※特別職、消防局、再任用短時間職員、短時間任期付職員、定数外職員、会計年度任用職員を除く。

⑧ 管理監督職等の女性職員の割合（役職段階別）（令和7年4月1日現在）

役職段階	職員人数	うち女性の職員人数	女性割合
部長級（部長・局長など）・ 次長級（次長・参事など）	52	4	7.7 %
課長級（課長・副参事・担当室長など）	139	26	18.7 %
主幹級（主幹・園長など）	270	75	27.8 %
副主幹	711	387	54.4 %

※特別職、消防局、再任用短時間職員、短時間任期付職員、定数外職員、会計年度任用職員を除く。