

《市川市男女共同参画推進審議会》

市川市男女共同参画基本計画
第7次実施計画（令和2～4年度）

令和2年度 年次報告書



令和3年7月

多様性社会推進課

目 次

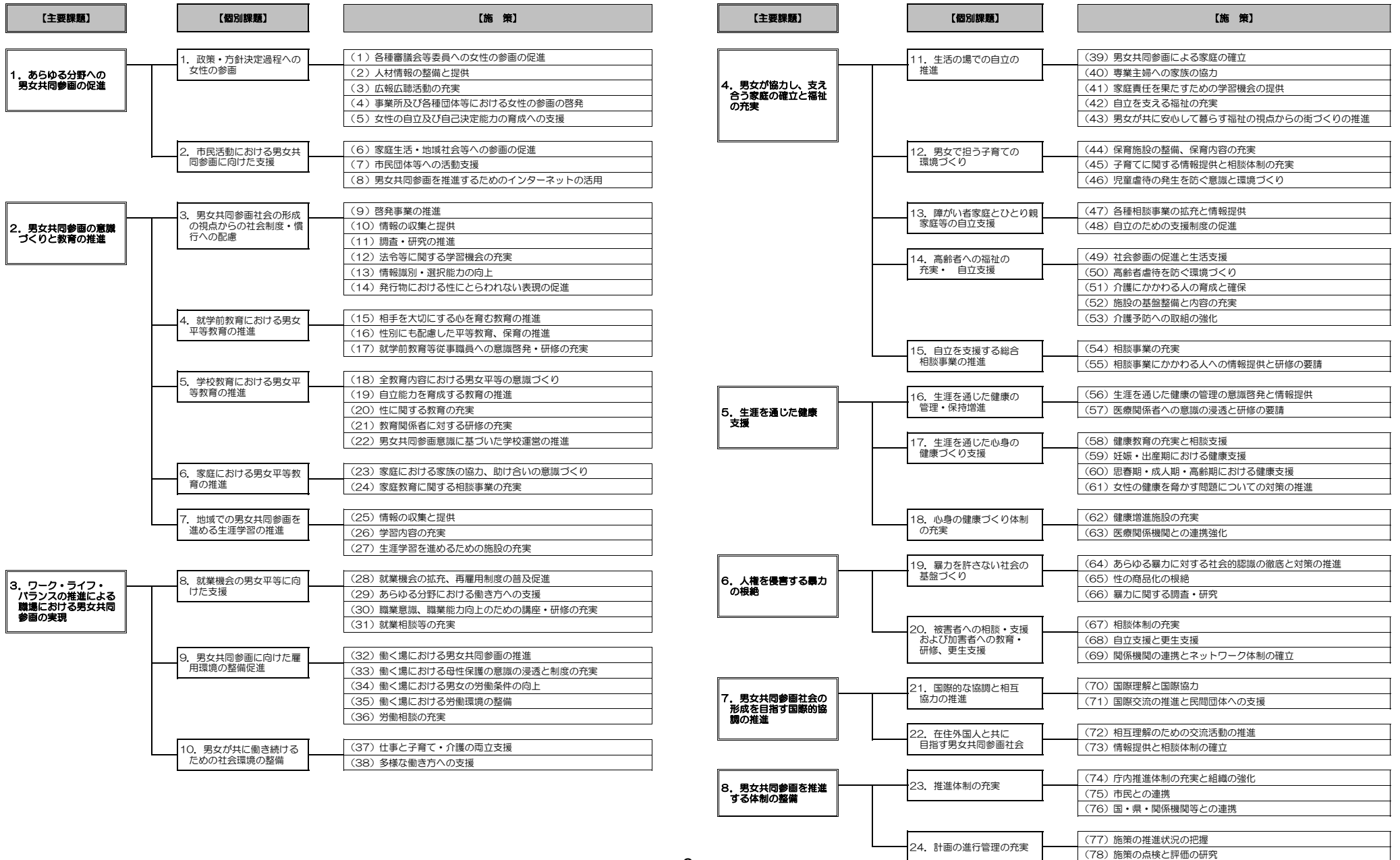
1. 年次報告に関する説明	2
2. 体系図	3
3. 事業別一覧	4 ~ 7
4. 主要課題ごとのまとめ	8
5. 事業ごとの実績報告書	9 ~ 22

∞年次報告に関する説明∞

本報告は、「市川市男女共同参画基本計画 第7次実施計画」に記載されている計画事業について、市川市男女共同参画社会基本条例第9条第1項に定める令和2年度の進捗状況を表した「年次報告書」です。

- 事業別一覧（4～7頁）は、各事業ごとの事業概要をまとめたものです。
- 主要課題ごとのまとめ（8頁）は、成果指標に係るe-モニターアンケートの結果、及び、達成率を掲載しています。 ※達成率（%） = 結果 ÷ 目標値
- 9～22頁は、各事業ごとの実績報告書です。
- 所管課自己評価について
進行管理事業について、目標数値とその実績から4段階で評価をしています。
 - : 十分達成できた
 - : 概ね達成できた
 - : やや不十分だった
 - : 不十分だった

体系図



■事業別一覧

事業の表記について 【重点】本実施計画の重点事業です、【新規】本実施計画の新規事業です、※ 女性活躍推進法の推進計画の実施事業として位置付けている事業です

No.	事業名	事業概要
主要課題1 あらゆる分野への男女共同参画の促進		
個別課題1 政策・方針決定過程への女性の参画		
1	【重点】 ※ 各種審議会等への女性委員の登用の促進	審議会等において男女がともに参画できるよう、「市川市審議会等委員への女性登用促進要綱」に基づき、女性委員割合が少ない審議会等の担当部署に対し、「女性登用を促進するための改善計画書」の提出を求め、女性委員の積極的な登用を促進します。
2	【重点】 ※ 女性職員の管理職登用の促進	市女性職員の管理職が男性職員に比べ少ない現状を踏まえ、政策・方針決定過程に男女がともに参画することにより市役所内を活性化させ、多様な発想を取り入れバランスの取れた効果的で高品質な行政サービスを提供できるよう、研修を通じて女性職員のキャリア支援を行うとともに、管理職を目指しやすい環境づくりを積極的に進めます。
3	※ 市川市女性人材登録台帳活用の促進	市役所内のあらゆる分野に男女双方の意見を反映させることを目的とし、市民等へ市川市女性人材登録台帳を周知し、意欲や知識、能力のある女性に市川市女性人材登録台帳への登録を呼びかけ、審議会等への女性登用促進のため、また、講座や講演会等の講師などとして活用を図ります。
4	※ 市職員への男女共同参画に関する研修の実施	市職員が男女共同参画の意識を持ち、個性と能力を活かして市役所内を活性化させることにより、質の高い行政サービスを提供できるよう、市職員を対象とした男女共同参画に関する研修を実施します。
5	【新規】 政治分野における男女共同参画推進のための情報発信	政治分野における男女共同参画を効果的かつ積極的に推進するため、情報発信による啓発に努めます。
個別課題2 市民活動における男女共同参画に向けた支援		
6	男女共同参画センター使用団体の活動支援	男女共同参画センターは男女共同参画社会を推進するための拠点施設であることを使用団体及び市民へ周知し、継続して利用してもらうことにより、地域での男女共同参画を推進します。
7	※ 市民・使用団体等への男女共同参画情報の発信	市民及び使用団体等が男女共同参画を理解し、地域で男女共同参画を推進できるよう、広報紙や市公式Webサイト等により男女共同参画に関する情報を発信し、啓発に努めます。

No.	事業名	事業概要
主要課題2 男女共同参画の意識づくりと教育の推進		
個別課題3 男女共同参画社会の形成の視点からの社会制度・慣行への配慮		
8	男女共同参画の推進のための講演会・講座の実施	市民等が男女共同参画を理解し地域で男女共同参画を推進できるよう、講演会・講座等を、男女共同参画センター使用団体との協働等により実施します。
9	市職員への男女共同参画に関する情報の発信	職員一人ひとりが男女共同参画を理解し、市役所内から男女共同参画を推進できるよう、市職員へ男女共同参画に関する情報を発信します。
10	【新規】 発行物における表現の配慮に関する情報の発信	市の発行物において、性別役割分担意識が改善されより多様で適切な表現に配慮されるよう、男女共同参画の視点を取り入れた表現に関する情報を発信します。
11	【重点】【新規】 LGBTに関する理解促進のための啓発	LGBTに対する理解不足や偏見をなくし、すべての人が個人として尊重され、誰もが暮らしやすいまちとなるよう、LGBTに関する正しい情報の提供や理解促進のための啓発を行います。
個別課題4 就学前教育における男女平等教育の推進		
12	未就学児への男女共同参画啓発	保育園や幼稚園の園児に、人権擁護委員と協働し、男女共同参画と人権意識の高揚の啓発を行います。
個別課題5 学校教育における男女平等教育の推進		
13	人権教室の実施	児童が他人の痛みが理解できる心、思いやりのある心を育めるよう、人権擁護委員が小学生を対象に発達段階に応じて男女共同参画と人権の尊さ等について考える人権教室を実施します。
14	人権講演会の実施	人権の尊さについて理解してもらえるよう、人権擁護委員が中学生を対象に人権講演会を実施します。
個別課題6 家庭における男女平等教育の推進		
15	父親の家事参加を促進する講座の実施	家族一人ひとりが協力し支え合う意識を持って家庭生活を営むことができるよう、日常における父親の家事参加を促進するための講座を実施します。
個別課題7 地域での男女共同参画を進める生涯学習の推進		
16	情報資料室における男女共同参画関連図書情報の提供	男女共同参画に関する図書・情報を収集し、市民が学習できる環境を整えます。また、新着図書の情報を発信します。

No.	事業名	事業概要
主要課題3 ワーク・ライフ・バランスの推進による職場における男女共同参画の実現		
個別課題8 就業機会の男女平等に向けた支援		
17	※ 就労支援に関する講座等の実施	より多くの市民が、個性と能力を活かし、仕事と育児・介護・地域活動等のバランスを取りながら社会参加を行えるよう、関係機関と連携を取り就労支援に関する講座やセミナー等を実施します。
個別課題9 男女共同参画に向けた雇用環境の整備促進		
18	【重点】 ※ 事業所等へのワーク・ライフ・バランス推進啓発	関係機関等と連携し、各事業所等へ、ワーク・ライフ・バランスや男女共同参画の推進に関する講座、イベントの周知、また、情報提供等を行います。周知については、市公式Webサイト等を積極的に活用します。
個別課題10 男女が共に働き続けるための社会環境の整備		
19	※ 市職員へのワーク・ライフ・バランス推進に関する情報発信	市職員が仕事と育児・介護・地域活動等とのバランスを取ることで、質の高い行政サービスを提供できるよう、市職員個人個人のワーク・ライフ・バランスを推進するための情報を発信します。
主要課題4 男女が協力し、支え合う家庭の確立と福祉の充実		
個別課題11 生活の場での自立の推進		
20	男性の家事参画の推進に向けた講座の実施	性別役割分担意識の解消と男性の家事参画を推進するため、男性向けの料理教室を、男女共同参画センター使用団体等と連携し実施します。
個別課題12 男女で担う子育ての環境づくり		
個別課題13 障がい者家庭とひとり親家庭等の自立支援		
個別課題14 高齢者への福祉の充実・自立支援		
個別課題15 自立を支援する総合相談事業の推進		
21	女性のための相談	女性を対象に、相談者自身が悩みの本質に気づき、解決方法を見つけることができるよう、関係部署や関係機関と連携を図りながら、問題解決に向けた相談を女性相談員が行います。
22	女性弁護士による女性のための無料法律相談	離婚や調停など法的支援についての助言が必要な女性を対象に、女性弁護士が無料法律相談を実施します。また、法律相談の利用促進のための啓発を行います。
主要課題5 生涯を通じた健康支援		
個別課題16 生涯を通じた健康の管理・保持増進		
個別課題17 生涯を通じた心身の健康づくり支援		
個別課題18 心身の健康づくり体制の充実		

No.	事業名	事業概要
主要課題6 人権を侵害する暴力の根絶		
個別課題19 暴力を許さない社会の基盤づくり		
23	市民等への人権啓発情報の発信	人権擁護委員の日（6月1日）や人権週間（12月4日～10日）を中心に、市広報等により人権啓発情報の発信を行います。
24	人権啓発イベントの実施	イベントを通じ人権に関する情報の広報・啓発を行います。
個別課題20 被害者への相談・支援および加害者への教育・研修、更生支援		
25	家庭等における暴力等対策ネットワーク会議の開催	DV、児童虐待、高齢者虐待、障害者虐待の家庭等における様々な暴力に対応するため、関係機関等で構成されるネットワーク会議を開催し、情報の共有化を図るとともに、連携を強化します。
主要課題7 男女共同参画社会の形成を目指す国際的協調の推進		
個別課題21 国際的な協調と相互協力の推進		
個別課題22 在住外国人と共に目指す男女共同参画社会		
26	【重点】【新規】 外国人への相談対応	在住外国人女性を対象に、相談者自身が悩みの本質に気づき、解決方法を見つけることができるよう、関係部署や関係機関と連携を図りながら、問題解決に向けた相談を女性相談員が行います。言葉の壁がある外国人相談者には通訳を依頼するなどの対応を行います。
主要課題8 男女共同参画を推進する体制の整備		
個別課題23 推進体制の充実		
27	男女共同参画に関する情報収集	男女共同参画の推進に関する、国・県・近隣市の取り組み等の情報を収集します。また、先進的な取り組みについては、事業に反映していきます。
個別課題24 計画の進行管理の充実		
28	男女共同参画に関する市民意識調査の実施	男女共同参画社会の実現を推進するために、男女共同参画に関する市民意識の変化を把握できる市民意識調査（e-モニターアンケート）を実施します。

■主要課題ごとのまとめ

(主要課題ごとに設定した成果指標について)

※市川市e-モニター制度によるアンケート結果を成果指標としています。

主要課題	成果指標	現状値	令和2年度		令和3年度		令和4年度	
			結果(上段)/目標値(下段)	達成率	結果(上段)/目標値(下段)	達成率	結果(上段)/目標値(下段)	達成率
1 あらゆる分野への男女共同参画の促進	市の政策や社会のあらゆる分野において「男女共同参画が進んでいる」と思う人の割合	24.0% (令和元年10月現在) ※令和2年度より指標変更	23.0%	△4.2% (※対前年度上昇率)	%	% (※対前年度上昇率)	%	% (※対前年度上昇率)
			↑		↑			
2 男女共同参画の意識づくりと教育の推進	社会全体で「男女の地位は平等になっている」と思う人の割合	13.0% (平成31年2月現在)	13.0%	81.3%	%	%	%	%
			16%		18%		22%	
3 ワーク・ライフ・バランスの推進による職場における男女共同参画の実現	「ワーク・ライフ・バランス」という言葉を知っている人の割合	69.8% (平成31年2月現在)	72.6%	96.8%	%	%	%	%
			75%		80%		85%	
4 男女が協力し、支え合う家庭の確立と福祉の充実	「夫は外で働き、妻は家を守る方がよい」という考えに反対する人の割合	44.7% (平成31年2月現在)	50.5%	103.1%	%	%	%	%
			49%		52%		55%	
5 生涯を通じた健康支援	自分の健康のために何かしている人の割合	65.5% (平成31年2月現在)	70.0%	100%	%	%	%	%
			70%		72%		74%	
6 人権を侵害する暴力の根絶	DVは人権侵害であると認識する人の割合	94.4% (平成31年2月現在)	95.7%	95.7%	%	%	%	%
			100%		100%		100%	
7 男女共同参画社会の形成を目指す国際的協調の推進	市川市は外国人が安心して暮らせるまちだと考える人の割合	61.4% (平成31年2月現在)	53.7%	86.6%	%	%	%	%
			62%		64%		66%	
8 男女共同参画を推進する体制の整備	「男女共同参画社会」という用語を知っている人の割合	81.4% (平成31年2月現在)	87.8%	102.1%	%	%	%	%
			86%		88%		90%	

主要課題1 あらゆる分野への男女共同参画の促進
個別課題1 政策・方針決定過程への女性の参画

事業名	【重点】 ※ 各種審議会等への女性委員の登用の促進			No.	1
				所管課	多様性社会推進課
事業概要	審議会等において男女がともに参画できるよう、「市川市審議会等委員への女性登用促進要綱」に基づき、女性委員割合が少ない審議会等の担当部署に対し、「女性登用を促進するための改善計画書」の提出を求め、女性委員の積極的な登用を促進します。				
指標	各種審議会等の女性委員割合				
年度 項目	現状 (平成30年度)	令和2年度	令和3年度	令和4年度 (第7次実施計画最終年度)	
所管課 自己評価	—	不十分である			
目標値	—	32%	34%	36%	
実績	28.7%	29.8%			
取組状況	令和2年4月1日現在の調査結果（女性委員の割合29.8%）に基づき、目標数値に達していない審議会等について、改善計画書の提出を求めた。令和2年4月1日現在の調査では、委嘱している審議会等52のうち、女性委員のいない審議会等は5であった。				
男女共同参画の視点から見た効果	政策・方針決定過程に男女が共に参画することにより、多様な視点や価値観を反映した行政運営を進めることができる。				
今後の課題等	審議会等への女性の参画については、令和3年度に女性委員の割合を34%にするという目標を掲げている。実現に向けて、市川市女性人材登録台帳の整備を進め、庁内担当部署に女性委員登用の意義について周知を図るほか、各審議会の担当部署に直接要請していく。				

主要課題1 あらゆる分野への男女共同参画の促進
個別課題1 政策・方針決定過程への女性の参画

事業名	【重点】 ※ 女性職員の管理職登用の促進			No.	2
				所管課	多様性社会推進課
事業概要	市女性職員の管理職が男性職員に比べ少ない現状を踏まえ、政策・方針決定過程に男女がともに参画することにより市役所内を活性化させ、多様な発想を取り入れバランスの取れた効果的で高品質な行政サービスを提供できるよう、研修を通じて女性職員のキャリア支援を行うとともに、管理職を目指しやすい環境づくりを積極的に進めます。				
指標	市職員の女性管理職割合				
年度 項目	現状 (平成30年度)	令和2年度	令和3年度	令和4年度 (第7次実施計画最終年度)	
所管課 自己評価	—	不十分だった			
目標値	—	22%	24%	26%	
実績	20.8%	21.3%			
取組状況	女性職員の上位職昇任への意識啓発として、女性職員のうち、主幹職を対象に「女性職員研修」の実施を予定していたところ、緊急事態宣言の発出を受け、開催を中止したものの、主幹職選考試験では、女性受験者が30名、女性受験割合は8.7%となり、前年度（5.8%）から上昇。課長職選考試験においても、女性受験者は12名、受験割合は30.8%であり、昨年度（25.0%）から上昇した。				
男女共同参画の視点から見た効果	管理職の女性割合が増えることで、多様な視点加わり新たな発想が生まれる。				
今後の課題等	庁内全体で働きやすい職場環境を整備すると同時に、女性管理職登用促進に向けて、職員がキャリアを意識しながら業務に取り組むことができるよう、女性職員研修を行い、女性職員の昇任試験受験率を上げる。				

主要課題1 あらゆる分野への男女共同参画の促進
個別課題1 政策・方針決定過程への女性の参画

事業名	※ 市川市女性人材登録台帳活用の促進		No.	3
	所管課	多様性社会推進課		
事業概要	市役所内のあらゆる分野に男女双方の意見を反映させることを目的とし、市民等へ市川市女性人材登録台帳を周知し、意欲や知識、能力のある女性に市川市女性人材登録台帳への登録を呼びかけ、審議会等への女性登用促進のため、また、講座や講演会等の講師などとして活用を図ります。			
指標	女性人材登録台帳の閲覧回数			
年度 項目	現状 (平成30年度)	令和2年度	令和3年度	令和4年度 (第7次実施計画最終年度)
所管課 自己評価	—	やや不十分だった		
目標値	—	↗	↗	↗
実績	0回	0回		
取組状況	男女共同参画センターで開催された講座やセミナーの講師、関連団体の関係者に女性人材登録台帳への登録を依頼し、新規登録者を増やしたが、緊急事態宣言の発出を受け、男女共同参画センター自体の利用制限等もあり、閲覧者はいない状況であった。			
男女共同参画の視点から見た効果	様々な分野において知識や能力のある女性の公平な活躍の場を設けることにより、政策・方針決定の過程に多様な視点が盛り込まれる。			
今後の課題等	登録情報を最新のものに更新して、利用しやすい台帳となるよう整備する必要がある。また、関係各位の協力を得て、登録者をさらに増やすとともに、庁内各課に女性人材登録台帳の活用を働きかける。			

主要課題1 あらゆる分野への男女共同参画の促進
個別課題1 政策・方針決定過程への女性の参画

事業名	※ 市職員への男女共同参画に関する研修の実施		No.	4
	所管課	多様性社会推進課		
事業概要	市職員が男女共同参画の意識を持ち、個性と能力を活かして市役所内を活性化させることにより、質の高い行政サービスを提供できるよう、市職員を対象とした男女共同参画に関する研修を実施します。			
指標	市職員への男女共同参画に関する研修の実施回数			
年度 項目	現状 (平成30年度)	令和2年度	令和3年度	令和4年度 (第7次実施計画最終年度)
所管課 自己評価	—	十分達成できた		
目標値	—	1回	1回	1回
実績	2回	2回		
取組状況	総労働時間の短縮を一層推進し、仕事と生活の調和の実現を図るため、「労働時間革命自治体宣言」を行っており、実効性を図るため、市職員も受講対象としたワーク・ライフ・バランス講座等をオンラインにて実施した。 (1)「ペップトーク講座 ～元気・勇気・活気を与える言葉の力で職場に活気を！～」 令和2年10月9日（金）、参加人数26人 (2)「もっとラクに！シンブルライフで時短家事講座」 令和2年12月、視聴者91人			
男女共同参画の視点から見た効果	職員に対する男女共同参画に関する研修を行うことで、様々な場面で男女共同参画の視点をもった行政運営が図られる。			
今後の課題等	全ての市職員が男女共同参画に関する研修を受ける機会が得られるようにするため、研修時期や研修方法等を工夫する必要がある。特に男性職員への研修機会の確保を検討する。			

主要課題1 あらゆる分野への男女共同参画の促進
個別課題1 政策・方針決定過程への女性の参画

事業名	【新規】 政治分野における男女共同参画推進のための情報発信			No.	5
	所管課	多様性社会推進課			
事業概要	政治分野における男女共同参画を効果的かつ積極的に推進するため、情報発信による啓発に努めます。				
指標	市民への政治分野における男女共同参画に関する情報発信の回数				
年度 項目	現状 (平成30年度)	令和2年度	令和3年度	令和4年度 (第7次実施計画最終年度)	
所管課 自己評価	—	十分達成できた			
目標値	—	1回	1回	1回	
実績	1回	1回			
取組状況	市民向け男女共同参画情報紙で政治分野における男女共同参画について情報発信を行った。				
男女共同参画の視点から見た効果	政治分野において男女が共に参画することにより、多様な視点や価値観を反映することができる。				
今後の課題等	男女共同参画情報紙以外の媒体を利用した情報発信手段を取り入れていく。				

主要課題1 あらゆる分野への男女共同参画の促進
個別課題2 市民活動における男女共同参画に向けた支援

事業名	男女共同参画センター使用団体の活動支援			No.	6
	所管課	多様性社会推進課			
事業概要	男女共同参画センターは男女共同参画社会を推進するための拠点施設であることを使用団体及び市民へ周知し、継続して利用してもらうことにより、地域での男女共同参画を推進します。				
指標	男女共同参画センターの利用団体数				
年度 項目	現状 (平成30年度)	令和2年度	令和3年度	令和4年度 (第7次実施計画最終年度)	
所管課 自己評価	—	不十分だった			
目標値	—	439団体以上	439団体以上	439団体以上	
実績	439団体	362団体			
取組状況	センターの利用団体数は、延べ1,861団体(述べ利用者数12,655人)。				
男女共同参画の視点から見た効果	市民に男女共同参画社会づくりの意識啓発を行い、活動場所を提供する。				
今後の課題等	令和2年度は、男女共同参画センターの開館日数自体が少なかった。今年度も状況は不明であるが、その後の動向を見守るとともに、利用率の低い時間帯や利用率の低い部屋の利用を引き続き促進する。				

主要課題1 あらゆる分野への男女共同参画の促進
個別課題2 市民活動における男女共同参画に向けた支援

事業名	※ 市民・使用団体等への 男女共同参画情報の発信			No.	7
				所管課	多様性社会推進課
事業概要	市民及び使用団体等が男女共同参画を理解し、地域で男女共同参画を推進できるよう、広報紙や市公式Webサイト等により男女共同参画に関する情報を発信し、啓発に努めます。				
指標	市民・使用団体等への情報発信の回数				
年度 項目	現状 (平成30年度)	令和2年度	令和3年度	令和4年度 (第7次実施計画最終年度)	
所管課 自己評価	—	十分達成できた			
目標値	—	4回	4回	4回	
実績	4回	4回			
取組状況	市民向け男女共同参画情報紙を4回発行したほか、「男女共同参画週間」「DV防止強化月間」「人権週間」に合わせ広報いちかわや市公式Webサイトで情報発信したり、男女共同参画センターで開催される講座やイベントについての情報発信を行った。				
男女共同参画の視点から見た効果	多くのツールを活用して男女共同参画に関する情報発信を行うことで、男女共同参画に関する理解が進められる。				
今後の課題等	SNSやデジタルサイネージ等、広報紙や市公式Webサイト以外の媒体を利用した情報発信手段を取り入れていく。				

主要課題2 男女共同参画の意識づくりと教育の推進
個別課題3 男女共同参画社会の形成の視点からの社会制度・慣行への配慮

事業名	男女共同参画の推進のための 講演会・講座の実施			No.	8
				所管課	多様性社会推進課
事業概要	市民等が男女共同参画を理解し地域で男女共同参画を推進できるよう、講演会・講座等を、男女共同参画センター使用団体との協働等により実施します。				
指標	男女共同参画の推進のための講演会・講座の実施回数				
年度 項目	現状 (平成30年度)	令和2年度	令和3年度	令和4年度 (第7次実施計画最終年度)	
所管課 自己評価	—	やや不十分だった			
目標値	—	20回以上	20回以上	20回以上	
実績	21回	15回			
取組状況	男女共同参画の推進のための講座を実施した。また、男女共同参画センターの使用団体と協働し、共催講座や講演会を実施した。新型コロナウイルス感染症の影響により複数の講座が中止となった。 15講座（主催:12講座、共催:3講座、参加:478人）				
男女共同参画の視点から見た効果	様々な講演会・講座を開催することで、男女共同参画に関心がない人にも男女共同参画センターの取り組みを広く周知できる。				
今後の課題等	集客増加に向けて工夫しながら、男女共同参画センター利用団体や庁内関係部署と連携し、講演会等を開催していく。				

主要課題2 男女共同参画の意識づくりと教育の推進
個別課題3 男女共同参画社会の形成の視点からの社会制度・慣行への配慮

事業名	市職員への男女共同参画に関する情報の発信		No.	9
	所管課	多様性社会推進課		
事業概要	職員一人ひとりが男女共同参画を理解し、市役所内から男女共同参画を推進できるよう、市職員へ男女共同参画に関する情報を発信します。			
指標	市職員への男女共同参画情報の発信回数			
年度 項目	現状 (平成30年度)	令和2年度	令和3年度	令和4年度 (第7次実施計画最終年度)
所管課 自己評価	—	十分達成できた		
目標値	—	4回	4回	4回
実績	5回	4回		
取組状況	市職員向け多様性社会推進レターにおいて男女共同参画等に関する情報を全4回配信した。(記事内容：男女共同参画週間、性別役割分担意識について、DV根絶強化月間、女性の政治参画について、LGBTQ)			
男女共同参画の視点から見た効果	市職員が男女共同参画に関する情報を得て、理解することで、行政運営に男女共同参画の視点を取り入れることができる。			
今後の課題等	男女共同参画に関する時事的な情報について市職員への発信を継続していく。			

主要課題2 男女共同参画の意識づくりと教育の推進
個別課題3 男女共同参画社会の形成の視点からの社会制度・慣行への配慮

事業名	【新規】 発行物における表現の配慮に関する情報の発信		No.	10
	所管課	多様性社会推進課		
事業概要	市の発行物において、性別役割分担意識が改善されより多様で適切な表現に配慮されるよう、男女共同参画の視点を取り入れた表現に関する情報を発信します。			
指標	市職員への発行物における表現の配慮に関する情報の発信回数			
年度 項目	現状 (平成30年度)	令和2年度	令和3年度	令和4年度 (第7次実施計画最終年度)
所管課 自己評価	—	十分達成できた		
目標値	—	1回	1回	1回
実績	0回	1回		
取組状況	市職員向け多様性社会推進レターにおいて、性別役割分担意識について情報発信を行った。性別役割分担意識が改善され、より多様で適切な表現に配慮させるよう促した。			
男女共同参画の視点から見た効果	性別役割分担意識が改善されることによって、より男女共同参画への理解が進められる。			
今後の課題等	市職員向け多様性社会推進レター以外の媒体を利用した情報発信手段を取り入れていく。			

主要課題2 男女共同参画の意識づくりと教育の推進
個別課題3 男女共同参画社会の形成の視点からの社会制度・慣行への配慮

事業名	【重点】【新規】 LGBTに関する理解促進のための啓発		No.	11
	所管課	多様性社会推進課		
事業概要	LGBTに対する理解不足や偏見をなくし、すべての人が個人として尊重され、誰もが暮らしやすいまちとなるよう、LGBTに関する正しい情報の提供や理解促進のための啓発を行います。			
指標	LGBTへの理解の促進に関する啓発活動の回数			
年度 項目	現状 (平成30年度)	令和2年度	令和3年度	令和4年度 (第7次実施計画最終年度)
所管課 自己評価	—	十分達成できた		
目標値	—	2回以上	2回以上	2回以上
実績	2回	5回		
取組状況	<p>【ウィズレターの配布】 ウィズレター内に「学ぼう！セクシャルマイノリティ」というコーナーを設け、各号にて情報を発信（3回）</p> <p>【講座の実施】 LGBTQ等のセクシャルマイノリティに関する講座を実施。</p>			
男女共同参画の視点から見た効果	性別による差別の防止を周知啓発していくことで、人権意識の醸成を図る。			
今後の課題等	より多くの人に情報が発信されるような形態を検討していく。			

主要課題2 男女共同参画の意識づくりと教育の推進
個別課題4 就学前教育における男女平等教育の推進

事業名	未就学児への男女共同参画啓発		No.	12
	所管課	多様性社会推進課		
事業概要	保育園や幼稚園の園児に、人権擁護委員と協働し、男女共同参画と人権意識の高揚の啓発を行います。			
指標	保育園や幼稚園の園児への男女共同参画啓発活動の回数			
年度 項目	現状 (平成30年度)	令和2年度	令和3年度	令和4年度 (第7次実施計画最終年度)
所管課 自己評価	—	不十分だった		
目標値	—	1回	1回	1回
実績	1回	0回		
取組状況	人権擁護委員が市立幼稚園1園へ訪問し、紙芝居を用いて人権教室を実施する予定であったが、新型コロナウイルス感染症の影響により中止となった。			
男女共同参画の視点から見た効果	未就学の早い段階からいじめなどの人権問題に触れることで、より効果的に人権意識の高揚につながる。			
今後の課題等	年度に実施できる園に限りがあり、また、園数も多いこと等により、在園児全員への啓発が困難である。新型コロナウイルスの感染状況に沿った活動を検討する。			

主要課題2 男女共同参画の意識づくりと教育の推進
個別課題5 学校教育における男女平等教育の推進

事業名	人権教室の実施		No.	13
			所管課	多様性社会推進課
事業概要	児童が他人の痛みが理解できる心、思いやりのある心を育めるよう、人権擁護委員が小学生を対象に発達段階に応じて男女共同参画と人権の尊さ等について考える人権教室を実施します。			
指標	人権教室の実施校数			
年度 項目	現状 (平成30年度)	令和2年度	令和3年度	令和4年度 (第7次実施計画最終年度)
所管課 自己評価	—	不十分だった		
目標値	—	39校	39校	39校
実績	39校	0校		
取組状況	人権擁護委員が、全公立小学校39校へ訪問し人権教室を実施する予定であったが、新型コロナウイルス感染症の影響によりすべて中止となった。			
男女共同参画の視点から見た効果	相手の立場を考えられることの大切さに気づくことができるよう、人権擁護委員が親身に指導することで、児童の人権意識の高揚につながる。			
今後の課題等	児童が在学中に人権教室を1度は受講できるよう、学校と連携しながら実施に努める。 新型コロナウイルスの感染状況に沿った活動を検討する。			

主要課題2 男女共同参画の意識づくりと教育の推進
個別課題5 学校教育における男女平等教育の推進

事業名	人権講演会の実施		No.	14
			所管課	多様性社会推進課
事業概要	人権の尊さについて理解してもらえるよう、人権擁護委員が中学生を対象に人権講演会を実施します。			
指標	人権講演会の実施校数			
年度 項目	現状 (平成30年度)	令和2年度	令和3年度	令和4年度 (第7次実施計画最終年度)
所管課 自己評価	—	不十分だった		
目標値	—	5校	5校	5校
実績	3校	0校		
取組状況	人権擁護委員のうち弁護士委員が中学校5校へ訪問し、全校生徒に対し人権講演会を実施する予定であったが、新型コロナウイルス感染症の影響により中止となった。			
男女共同参画の視点から見た効果	人権擁護委員による人権をテーマとした講演会を行うことで、人権の尊さについて学ぶ機会となる。			
今後の課題等	新型コロナウイルスの感染状況に沿った活動を検討する。			

主要課題2 男女共同参画の意識づくりと教育の推進
個別課題6 家庭における男女平等教育の推進

事業名	父親の家事参加を促進する講座の実施		No.	15
	所管課	多様性社会推進課		
事業概要	家族一人ひとりが協力し支え合う意識を持って家庭生活を営むことができるよう、日常における父親の家事参加を促進するための講座を実施します。			
指標	父親の家事参加を促進する講座の実施回数			
年度 項目	現状 (平成30年度)	令和2年度	令和3年度	令和4年度 (第7次実施計画最終年度)
所管課 自己評価	—	十分達成できた		
目標値	—	1回	1回	1回
実績	1回	1回		
取組状況	父子向け講座「親子DEクッキング ～父子でクリスマスケーキを作ろう～」と題して料理教室をオンライン会議システムを用いて開催。カップケーキやサプライズサンドイッチを作った。			
男女共同参画の視点から見た効果	父子での料理作りをとおして、父親の家事・育児参加のきっかけとなる機会を提供することで、家庭生活で協力し支えあう意識の醸成が図られる。			
今後の課題等	より多くの親子が協同作業をしながら楽しめる講座など、内容を工夫していく。			

主要課題2 男女共同参画の意識づくりと教育の推進
個別課題7 地域での男女共同参画を進める生涯学習の推進

事業名	情報資料室における 男女共同参画関連図書情報の提供		No.	16
	所管課	多様性社会推進課		
事業概要	男女共同参画に関する書籍・情報を収集し、市民が学習できる環境を整えます。また、新着図書の情報を発信します。			
指標	男女共同参画関連図書情報の提供回数			
年度 項目	現状 (平成30年度)	令和2年度	令和3年度	令和4年度 (第7次実施計画最終年度)
所管課 自己評価	—	十分達成できた		
目標値	—	12回	12回	12回
実績報告値	12回	12回		
取組状況	令和3年3月末時点での蔵書数は15,083冊。男女共同参画関係の情報誌、国・県・他市町村の情報を提供している。その他、男女共同参画センターで実施する講座や講演会のテーマに合った図書の紹介コーナーをつくり、様々な分野の男女共同参画についての啓発を行ったほか、市公式WEBサイトにおいて、新着図書の情報を毎月更新し、利用の促進を図った。			
男女共同参画の視点から見た効果	情報資料室にて市内の図書館の本の貸出しを行いつつ、利用時に男女共同参画に関する図書をPRし、男女共同参画について啓発することができる。			
今後の課題等	より多くの方に男女共同参画に関する情報を提供していくため、男女共同参画関連図書の蔵書、資料を収集し、情報提供していく。			

主要課題3 ワーク・ライフ・バランスの推進による職場における男女共同参画の実現
個別課題8 就業機会の男女平等に向けた支援

事業名	※ 就労支援に関する講座等の実施				No.	17
	所管課	多様性社会推進課				
事業概要	より多くの市民が個性と能力を活かし、仕事と育児・介護・地域活動等のバランスを取りながら社会参加を行えるよう、関係機関と連携を取り就労支援に関する講座やセミナー等を実施します。					
指標	就労支援関連講座等の実施回数					
年度 項目	現状 (平成30年度)	令和2年度	令和3年度	令和4年度 (第7次実施計画最終年度)		
所管課 自己評価	—	やや不十分だった				
目標値	—	3回	3回	3回		
実績	3回	2回				
取組状況	仕事と家庭の両立を考え復職や求職を考えている女性を対象に就労支援セミナーをオンラインにて2回実施した。女性が自信をもって社会参加できるよう支援するとともに、就労について積極的に考えられる機会を提供した。 延べ参加人数：98名					
男女共同参画の視点から見た効果	仕事と家庭生活、育児、介護等との両立が図られる。					
今後の課題等	参加者にとって有益な講座となるよう、内容を工夫して開催する。					

主要課題3 ワーク・ライフ・バランスの推進による職場における男女共同参画の実現
個別課題9 男女共同参画に向けた雇用環境の調整促進

事業名	【重点】※ 事業所等へのワーク・ライフ・バランス 推進啓発			No.	18
	所管課	多様性社会推進課			
事業概要	関係機関等と連携し、各事業所等へ、ワーク・ライフ・バランスや男女共同参画の推進に関する講座、イベントの周知、また、情報提供等を行います。 周知については、市公式Webサイト等を積極的に活用します。				
指標	事業所等へのワーク・ライフ・バランス推進啓発活動の回数				
年度 項目	現状 (平成30年度)	令和2年度	令和3年度	令和4年度 (第7次実施計画最終年度)	
所管課 自己評価	—	十分達成できた			
目標値	—	1回以上	1回以上	1回以上	
実績	1回	2回			
取組状況	(1)「ペップトーク講座 ～元気・勇気・活気を与える言葉の力で職場に活気を！～」 令和2年10月9日(金)、参加人数26人 (2)「もっとラクに！シンプルライフで時短家事講座」 令和2年12月、視聴者91人 2講座を市民、企業、市職員を対象に、いずれもオンラインにて実施した。				
男女共同参画の視点から見た効果	男女共に個性と能力が発揮できる社会づくりにつながる。				
今後の課題等	さらに啓発を推進するため、庁内外の関係部署や関係団体と連携し、事業を進める。				

主要課題3 ワーク・ライフ・バランスの推進による職場における男女共同参画の実現
個別課題10 男女が共に働き続けるための社会環境の整備

事業名	※ 市職員へのワーク・ライフ・バランス 推進に関する情報発信				No.	19
	所管課	多様性社会推進課 職員課				
事業概要	市職員が仕事と育児・介護・地域活動等とのバランスを取ることで、質の高い行政サービスを提供できるよう、市職員個々人のワーク・ライフ・バランスを推進するための情報を発信します。					
指標	市職員の育児休業、介護休暇取得等に関する情報発信回数					
年度 項目	現状 (平成30年度)	令和2年度	令和3年度	令和4年度 (第7次実施計画最終年度)		
所管課 自己評価	—	十分達成できた				
目標値	—	1回以上	1回以上	1回以上		
実績	0回	11回				
取組状況	職員みんなで支え合い計画（第四次市川市役所次世代育成支援行動計画）に基づく情報発信が、11項目で行われている。 ○令和2年度職員みんなで支え合い計画数値目標達成状況 【目標1】配偶者分娩休暇又は男性の育児参加休暇の取得対象となるすべての男性職員がこれらの休暇のいずれか3日以上取得する →89.9% 【目標2】対象となる男性職員の育児休業取得率が15%以上になるようにする →18.18% 【目標3】超過勤務時間数が年360時間を超える職員をなくすように努める →187名が360時間超過 【目標4】80%の職員が年次休暇10日以上取得するように努める →55.73%					
男女共同参画の視点から見た効果	市職員が男女共に安心して就労を続けられることにより、ワーク・ライフ・バランスの推進が図られる。					
今後の課題等	長時間労働を是正し、休暇が取得しやすい職場環境となるよう「働き方改革」を推進する。					

主要課題4 男女が協力し、支え合う家庭の確立と福祉の充実
個別課題11 生活の場での自立の推進

事業名	男性の家事参画の推進に向けた 講座の実施			No.	20
	所管課	多様性社会推進課			
事業概要	性別役割分担意識の解消と男性の家事参画を推進するため、男性向けの料理教室を、男女共同参画センター使用団体等と連携し実施します。				
指標	男性の家事参画の推進に向けた講座の実施回数				
年度 項目	現状 (平成30年度)	令和2年度	令和3年度	令和4年度 (第7次実施計画最終年度)	
所管課 自己評価	—	十分達成できた			
目標値	—	1回	1回	1回	
実績	1回	1回			
取組状況	新型コロナウイルス感染症の影響により、動画を撮影しYoutubeで限定公開する形で実施。 参加人数 29名				
男女共同参画の視点から見た効果	生活の場での自立に向けた技術を習得することで、家庭内の性別役割分担意識の解消が図られる。				
今後の課題等	地域とのかかわりの少ない男性が、周囲の人たちと協力しあえる関係性を構築するためのきっかけ作りとなる講座を検討していく。				

主要課題4 男女が協力し、支え合う家庭の確立と福祉の充実
個別課題15 自立を支援する総合相談事業の推進

事業名	女性のための相談		No.	21
			所管課	多様性社会推進課
事業概要	女性を対象に、相談者自身が悩みの本質に気づき、解決方法を見つけることができるよう、関係部署や関係機関と連携を図りながら、問題解決に向けた相談を女性相談員が行います。			
報告	相談件数			
年度 項目	現状 (平成30年度)	令和2年度	令和3年度	令和4年度 (第7次実施計画最終年度)
所管課 自己評価	—	—	—	—
目標値	—	—	—	—
実績報告値	1,905件	2,172件		
取組状況	女性相談員がDV（ドメスティック・バイオレンス）に関する相談やその他一般の相談に応じた。相談者が抱える問題を整理し、その他の支援が必要な場合は、適切な支援機関につないだ。〔相談内容内訳：DV相談 1,015件、その他一般相談 1,157件〕 【相談時間】平日9時～16時、土9時～12時30分（男女共同参画センター休館日を除く）			
男女共同参画の視点から見た効果	相談事業を充実させることで、女性の自立に寄与することができる。			
今後の課題等	相談者の状況に応じて幅広く情報提供できるよう、さまざまな支援機関の情報を収集する。また、DVに関する相談に適切に対応するため、女性相談員・相談担当職員が国や千葉県等が実施する研修に参加してスキルアップを図る。			

主要課題4 男女が協力し、支え合う家庭の確立と福祉の充実
個別課題15 自立を支援する総合相談事業の推進

事業名	女性弁護士による女性のための 無料法律相談		No.	22
			所管課	多様性社会推進課
事業概要	離婚や調停など法的支援についての助言が必要な女性を対象に、女性弁護士が無料法律相談を実施します。また、法律相談の利用促進のための啓発を行います。			
報告	相談件数			
年度 項目	現状 (平成30年度)	令和2年度	令和3年度	令和4年度 (第7次実施計画最終年度)
所管課 自己評価	—	—	—	—
目標値	—	—	—	—
実績報告値	96件	110件		
取組状況	女性弁護士が法的な問題に関する相談に応じた。 【相談時間】毎週水曜日13時～17時（1日最大5名） （男女共同参画センター休館日を除く）			
男女共同参画の視点から見た効果	相談事業を充実させることで、女性の自立に寄与することができる。			
今後の課題等	相談枠に空きがある状況のため、市の広報紙等で相談窓口を周知して利用者の増加を図る。			

主要課題6 人権を侵害する暴力の根絶
個別課題19 暴力を許さない社会の基盤づくり

事業名	市民等への人権啓発情報の発信		No.	23
			所管課	多様性社会推進課
事業概要	人権擁護委員の日（6月1日）や人権週間（12月4日～10日）を中心に、市広報等により人権啓発情報の発信を行います。			
指標	人権啓発情報の発信回数			
年度 項目	現状 (平成30年度)	令和2年度	令和3年度	令和4年度 (第7次実施計画最終年度)
所管課 自己評価	—	概ね達成できた		
目標値	—	2回	2回	2回
実績	2回	2回		
取組状況	<p>人権擁護委員の日及び人権週間に合わせ啓発活動を実施。 【人権擁護委員の日】 街頭イベントを予定していたが新型コロナウイルス感染症の影響により中止となった。 【人権週間】 第2庁舎前懸垂幕掲示。 【その他】 コロナ差別・いじめ防止啓発ポスターを作成し市内施設へ配付。</p>			
男女共同参画の視点から見た効果	男女共同参画社会の実現には人権の尊重が不可欠であり、本事業により人権意識の高揚が図られる。			
今後の課題等	人権擁護委員及びその活動があまり知られていないため、啓発方法を検討していく。			

主要課題6 人権を侵害する暴力の根絶
個別課題19 暴力を許さない社会の基盤づくり

事業名	人権啓発イベントの実施		No.	24
			所管課	多様性社会推進課
事業概要	イベントを通じ人権に関する情報の広報・啓発を行います。			
指標	人権啓発イベントの実施回数			
年度 項目	現状 (平成30年度)	令和2年度	令和3年度	令和4年度 (第7次実施計画最終年度)
所管課 自己評価	—	不十分だった		
目標値	—	2回	2回	2回
実績	1回	0回		
取組状況	ヒューマンフェスタいちかわ2020の実施を予定していたが、新型コロナウイルス感染症の影響により中止となった。			
男女共同参画の視点から見た効果	男女共同参画社会の実現には人権の尊重が不可欠であり、本事業により人権意識の高揚が図られる。			
今後の課題等	新型コロナウイルスの感染状況に沿ったイベントの実施を検討していく。			

主要課題6 人権を侵害する暴力の根絶
個別課題20 被害者への相談・支援および加害者への教育・研修、更生支援

事業名	家庭等における暴力等対策ネットワーク会議の開催			
	No.	25		
	所管課	多様性社会推進課ほか4課		
事業概要	DV、児童虐待、高齢者虐待、障害者虐待の家庭等における様々な暴力に対応するため、関係機関等で構成されるネットワーク会議を開催し、情報の共有化を図るとともに、連携を強化します。			
指標	家庭等における暴力等対策ネットワーク会議の開催回数			
年度 項目	現状 (平成30年度)	令和2年度	令和3年度	令和4年度 (第7次実施計画最終年度)
所管課 自己評価	—	概ね達成できた		
目標値	—	1回以上	1回以上	1回以上
実績	2回	1回		
取組状況	要綱に基づき、ネットワーク会議を開催し、事例の対応、問題点、課題等について情報共有を図った。(関係機関、関係部署の職員が参加し、情報共有が図られた。)令和2年度は、新型コロナウイルス感染拡大防止のため、書面にて開催したものを。			
男女共同参画の視点から見た効果	被害者支援を行うことで、被害者の人権が守られ、男女共同参画社会の実現に寄与することができる。			
今後の課題等	被害者支援について関係機関、関係部署と共通認識を持ち、更に支援を充実させることができるよう、ネットワーク会議を通じて関係部署の連携を強化していく。			

主要課題7 男女共同参画社会の形成を目指す国際的協調の推進
個別課題22 在住外国人と共に目指す男女共同参画社会

事業名	【重点】【新規】外国人への相談対応			
	No.	26		
	所管課	多様性社会推進課		
事業概要	在住外国人女性を対象に、相談者自身が悩みの本質に気づき、解決方法を見つけることができるよう、関係部署や関係機関と連携を図りながら、問題解決に向けた相談を女性相談員が行います。言葉の壁がある外国人相談者には通訳を依頼するなどの対応を行います。			
報告	外国人女性の相談件数			
年度 項目	現状 (平成30年度)	令和2年度	令和3年度	令和4年度 (第7次実施計画最終年度)
所管課 自己評価	—	—	—	—
目標値	—	—	—	—
実績報告値	1件	5件		
取組状況	令和2年度は、日本語以外の言語を話す外国人相談者を、実人数で5人対応した。知人等の通訳者を同伴する場合もあったが、1人は緊急一時保護案件となり、通訳者の派遣を都度依頼し、言語の壁を取り除いたうえで、避難及びその後の生活再建の支援にあたった。			
男女共同参画の視点から見た効果	外国人への相談事業も充実させることで、多くの女性の自立に寄与することができる。			
今後の課題等	離婚や家族の在り方等、言語だけではなく、相談者の母国の文化を理解していないと分かり合えない部分がある。相談者の状況に応じて幅広く情報提供できるよう、情報を収集し、様々なDV案件に適切に対応できるよう、女性相談員・相談担当職員のスキルアップを図る。			

主要課題8 男女共同参画を推進する体制の整備
個別課題23 推進体制の充実

事業名	男女共同参画に関する情報収集				No.	27
					所管課	多様性社会推進課
事業概要	男女共同参画の推進に関する、国・県・近隣市の取り組み等の情報を収集します。また、先進的な取り組みについては、事業に反映していきます。					
指標	国・県等が実施する会議や研修等に参加し、男女共同参画に関する情報収集を行った回数					
年度 項目	現状 (平成30年度)	令和2年度	令和3年度	令和4年度 (第7次実施計画最終年度)		
所管課 自己評価	—	不十分だった				
目標値	—	20回以上	20回以上	20回以上		
実績報告値	25回	10回 (延べ29名参加)				
取組状況	千葉県内の男女共同参画センターに関する連絡会議や男女共同参画行政に関する会議に出席し、他市と男女共同参画に関する情報交換を行った。その他、千葉・葛南地域で活動する千葉県男女共同参画地域推進員の事業や事業の報告会にも参加し、近隣市との情報交換を行った。令和2年度は新型コロナウイルスの影響で、例年開催される会議、研修が開催見送り、中止等となったことが実績に影響している。					
男女共同参画の視点から見た効果	地域における男女共同参画の推進につながる。					
今後の課題等	参考になる県や近隣市の取り組みは、積極的に取り入れ、男女共同参画センターの運営や啓発活動等に活かしていく。自然災害の相次ぐ状況から、他センター等での「防災と女性」に関連する講座等が好評のようであり、本市の事業への取入れれを検討していきたい。					

主要課題8 男女共同参画を推進する体制の整備
個別課題24 計画の進行管理の充実

事業名	男女共同参画に関する 市民意識調査の実施				No.	28
					所管課	多様性社会推進課
事業概要	男女共同参画社会の実現を推進するために、男女共同参画に関する市民意識の変化を把握できる市民意識調査（e-モニターアンケート）を実施します。					
指標	市民意識調査（e-モニターアンケート）の実施回数					
年度 項目	現状 (平成30年度)	令和2年度	令和3年度	令和4年度 (第7次実施計画最終年度)		
所管課 自己評価	—	十分達成できた				
目標値	—	1回	1回	1回		
実績	1回	1回				
取組状況	男女共同参画に関する市民の意識や認識度を把握するため、e-モニター制度によるアンケートを実施した。「夫は外で働き、妻は家を守るほうがよい」に反対の割合は50%であり目標値(49%)を上回る結果となった。					
男女共同参画の視点から見た効果	アンケートにより市民意識の変化を見ることは、今後の男女共同参画関連事業推進の目安となる。					
今後の課題等	男女が互いの人権を尊重して責任をわかち合い、個性や能力を十分に発揮できる「男女共同参画社会」の推進状況を把握していくため市民意識調査を継続していく。					