# 9月は障害者雇用支援月間

2022年(令和4年)9月3日 No.1695

# 誰もが自分らしく「働く」社会へ

障害者雇用促進法は 障がいの有無にかかわらず

自分の意思と能力を発揮して働き、 自立した生活を送ることができる 社会の構築を理念としています。 みんなが支えあい、

誰もが自分らしく生きる社会へ。 今号では障がいのある方の 「働く」について特集します。

問 ☎ 712-8517 障がい者支援課



を支援する

本市には障がいのある方の「働く」 を支援するさまざまなサービスや 支援機関があります。



# 就労支援のための 障害福祉サービス

## ●就労移行支援

一般企業で働くことを希望する方に対して 就職のサポートをします。

#### ●就労定着支援

一般企業に就職した方に対して、企業や自 宅を訪問し、必要な助言や企業との調整を行 います。

## ●就労継続支援

一般企業などで働くことが困難な人に働く 易所を提供し、必要な訓練を行います。 A型 とB型の2種類があります。

企業と雇用契約を結び、それに基 づいた賃金が支払われます。

企業と雇用契約を結ばず、作業の 成果に対して工賃が支払われます。

# 市内の主な支援機関

○ ハローワーク市川 ☎370-8609(代表) 就職を希望する障がいのある方に、職業相談・紹介などの支援を行っています。

○ 障害者就業・生活支援センター「いちされん」 ☎300-8630

国と県の指定を受け、就業面・生活面での相談支援を一体的に行っています。

○ 市川市障がい者就労支援センター「アクセス」 ☎316-2935 市川市が委託し、一般企業に就労可能な障がいのある方に対して、支援及び相談・調整を行います。 また家族や企業に対しても支援・相談、調整を行っています。

希望・適性に応じた

就労先での勤務

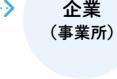


障がいの ある方

就労を 希望する方の 支援のつながり

> 障害福祉 サービス







雇用支援•定着支援



# 「働く人」・「雇用する人」・「支援する人」

障がいのある方が「働く」ことについて、市内の事業所に伺い障がい者雇用に関わる3人の方に それぞれの立場からお話を聞きました。





京成自動車工業(株) 松橋さん

# 働〈人 )できることが増えて自信につながる

#### 担当している業務について教えてください

製作車両の清掃や移動、車両にキズなどがつかないよ うに車両全体の保護などをしています。

# 働いていてうれしかったことや頑張りたいことはありますか

うれしかったことは、仕事をこなすスピードが日々速く なっていることです。速くすることだけではなく、清掃が 終わったあとに汚れが残っていないかしっかり確認する ように頑張りたいです。

#### 就労するまでに苦労はありましたか

市内の特別支援学校での実習で、仕事をするための力 をつけたり、いろいろな会社で実際に仕事を体験させて もらい働くということを学んでいきました。

#### やりがいはどんなところですか

仕事を始めたころより、自分の技術力が上がっているこ とです。前にできなかったことができるようになると、自 信が付いてモチベーションが上がります。

# (雇用する人) とても頼りにしています

### 障がいのある方を雇用するようになったきっかけはありますか

最初のきっかけは法的なことにさかのぼると思います が、弊社では常に数人の障がいのある方を雇用しており、 これを持続するようにしています。

職場の様子や配慮していることを教えてください

仕事の「なぜ、どうして」をつかんでもらい、少し高い視 線で仕事をしてもらえるよう気を付けています。松橋さ ん自身もこちらが求めていることを誰よりも正しく理解 して仕事に臨んでくれていると思います。

#### 一緒に働いてみて助かったことや、どんな影響がありましたか

最初は大変物静かでしたが、今では、分からないこと を確認する質問や作業完了の報告などしっかりやっても らっています。また、現場では大きな声を出すことが意 外に重要なのですが、これも自然にできるようになりまし た。非常に助かっているのは、他の部署の人からの信頼 が厚いこと。「松橋君ご指名」みたいなこともあります。



齊藤さん

「アクセス」センター長 西村さん

# (支援する人)「障がい」ではなく「個性」を伝える

#### 現在の就労支援の現状について教えてください

昔と違い、障がいのある方の就労の場は大きく増えま した。世間的に障がいへの理解が進んだとも言えます。 さまざまな働く方法が一般企業の中で創出されています。 就労支援はどんなものですか

就労支援とは「働きたい方」の理解をすること、その方 の得意なことや苦手なことをしっかりと雇用先に伝える ことです。また、雇用先にも配慮について助言しています。

### 今後の目標などがあれば教えてください

「障がい」と一口に言っても同じ特性を持たれている方 はほとんどいません。私たちの仕事は「障がい」を伝える ことではなく、その方の「個性」を伝えるものだと思いま

「障がい」という言葉にとらわれずに、雇用をとおして "かたわらにいる当たり前"をこれからも世間に伝えてい きたいと思います。

# 「福祉の店」が販売を 行っています

市役所第1庁舎では、障がい福祉事業所などで製作した手工芸品や食料品などの販売を行った。 ています。販売日・品物については、お問い合わせください。

また、道の駅いちかわでは常設の販売ブースを設けています。

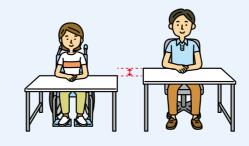
間372-9017障がい者施設課 明松園



# ご存じですか 障害者雇用促進法で定められていること

#### 合理的配慮の提供

- ●車いすの高さに合わせた机や作業台を用意する
- ●パソコンの読み上げソフトや画面拡大ソフトを用意する





# 不当な差別的取り扱いの禁止

- ●障がいを理由に給料を低くする、研修を受けさせないなど、 雇用の場で差別をする
- ●障がいを理由に正社員での雇用を認めず、契約社員として雇用する

# 法定雇用率

●事業主は障がいのある方を一定の割合(2.3%)以上雇用する義務が あります。従業員を43.5人以上雇用している事業主は、障がいのあ る方を1人以上雇用しなければなりません。